Informe de Transparencia Mazars Auditores S.L.P.

2020/2021

mazars

Contenido

04 Prólogo

06 Nuestra propuesta de valor

24 Mazars en un vistazo

26 Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
- Nuestra cultura y política global de talentos
- Nuestro marco de calidad de la auditoría
- Asegurando nuestra objetividad e independencia

48 Nuestra estructura, liderazgo y gobierno

58 Anexos
- Anexo I. Relación de entidades de interés público
- Anexo II. Declaración de cumplimiento
- Anexo III. Relación de entidades de la Red

Prólogo

Tras un exigente año 2020, y en un entorno que sigue siendo incierto, hemos sido capaces de acelerar nuestro desarrollo en 2021 y reforzar nuestro posicionamiento de Firma. Una vez más, hay que elogiar a nuestros equipos por la pericia que han demostrado, la capacidad para adaptarse a las nuevas condiciones de trabajo, mantener su enfoque en la excelencia técnica y demostrar una verdadera resiliencia.

Creemos que nuestro progreso continuo refuerza claramente nuestra petición de un mercado de auditoría más abierto y transparente, así como nuestra determinación de ofrecer a nuestros clientes una experiencia de auditoría aumentada, combinando armoniosamente la experiencia y la responsabilidad humana con lo mejor que puede ofrecer la tecnología. No obstante, somos plenamente conscientes de que habrá que superar algunos retos.

En primer lugar, la pandemia sigue con nosotros y no es probable que desaparezca en los próximos meses. Seguirá generando dificultades y tendrá consecuencias todavía impredecibles en el año que viene. No obstante, hemos sido capaces de seguir avanzando en nuestro objetivo de contribuir a la mejora de la calidad en la información financiera.

En segundo lugar, nuestra profesión se enfrenta a una grave escasez de talento que, si no se gestiona correctamente, podría repercutir en nuestra capacidad de desarrollo de auditorías de calidad. Por lo tanto, ser capaces de atraer, formar y permitir que los mejores talentos prosperen es el núcleo de nuestra estrategia. Estamos decididos a ofrecer a nuestros profesionales los proyectos más interesantes y desafiantes, el mejor entorno de trabajo posible y las oportunidades más emocionantes para que puedan aprender, crecer y expresar todo su potencial. Hemos dado pasos decididos para convertir a Mazars en una verdadera firma basada en la educación y en una auténtica escuela de excelencia para todos aquellos que contribuyen al desarrollo de nuestra sociedad. De este modo, somos optimistas en cuanto a la atracción del talento hacia nuestra profesión en general, y hacia Mazars en particular.

La calidad es esencial. Es lo que nuestros clientes exigen por encima de todo, y es lo que nos comprometemos a ofrecer en todos nuestros encargos. Invertimos tiempo y recursos para mejorar nuestros programas de formación técnica, desarrollar las tecnologías más avanzadas y fomentar la innovación con un claro enfoque en nuestro sistema global de gestión de la calidad. Hemos iniciado el proceso de implantación en nuestra Firma de la nueva Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1 "International Standard on Quality Management ISQM1". Nuestro objetivo es, además de proteger nuestra marca, implantar una cultura global y coherente de ética y calidad en toda nuestra empresa.

Durante décadas, hemos crecido, cambiado y transformado sin perder nunca de vista el pensamiento y la planificación a largo plazo. En otras palabras, la sostenibilidad siempre ha formado parte de lo que somos. Hoy, más que nunca, creemos que es la clave de nuestro desarrollo: tanto porque queremos asegurar el futuro de nuestra sociedad siendo fieles a nuestro compromiso de construir las bases económicas de un mundo más justo, como porque estamos convencidos de que es nuestro deber ayudar a otras organizaciones a ser también más sostenibles. Seguimos desarrollando nuestra línea de servicios de sostenibilidad, para asegurarnos de que somos capaces de ayudar a todas las organizaciones a subirse a ese tren y lograr un crecimiento a largo plazo.

Miramos a los años venideros con confianza, apoyándonos en nuestros fundamentos, valores estrategia, organización y personal. Estamos decididos a seguir mejorando, a cumplir nuestro propósito y a cumplir nuestra promesa de Firma.

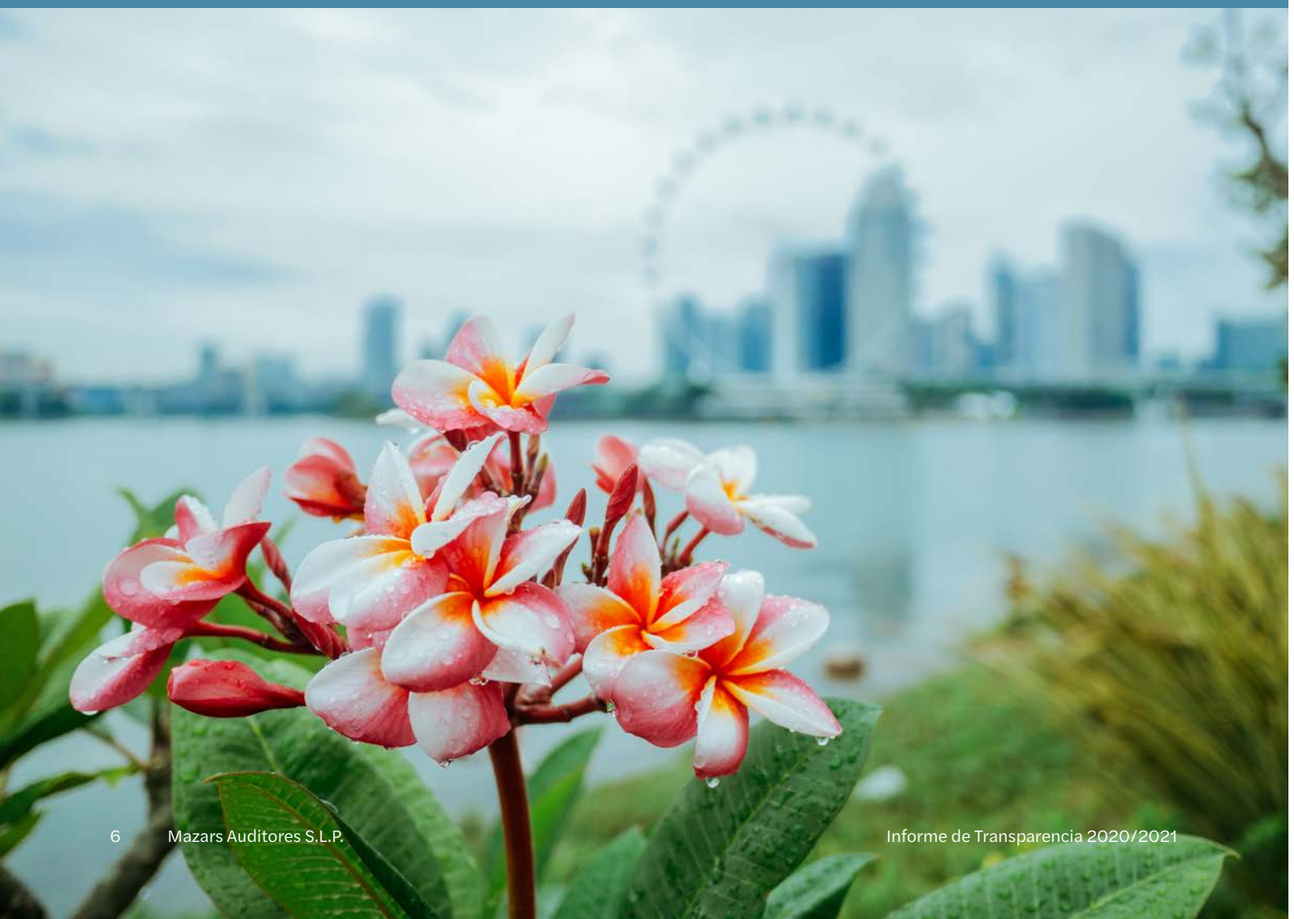
Presentamos este Informe Anual de Transparencia, para cumplir con la normativa española aplicable a las sociedades de auditoría que realizamos auditorías de cuentas de entidades de interés público y, además, para atender el compromiso de Mazars con la transparencia. Este Informe de Transparencia ha sido aprobado por la Junta General de Socios celebrada el 29 de diciembre de 2021. Toda la información incluida en el mismo se refiere al ejercicio económico finalizado el 31 de agosto de 2021.

Madrid 30 de diciembre de 2021

María Cabodevilla
Socia y miembro del Consejo de Administración

Carlos Marcos
Socio y miembro del Consejo de Administración

Nuestra propuesta de valor



Quiénes somos

Mazars es una firma internacional líder en servicios de auditoría, consultoría, fiscal, legal y asesoría, que aspira a construir los cimientos económicos de un mundo justo y próspero.

Operando como una organización global, Mazars trabaja como un equipo integrado, aprovechando su experiencia, tamaño y conocimiento cultural para ofrecer servicios excepcionales y personalizados en auditoría y contabilidad, así como asesoría financiera, consultoría y servicios fiscales y legales, garantizando una actividad consistente en los servicios que prestamos a nuestros clientes.

Fundada en Europa, Mazars tiene presencia en más de 90 países y territorios, con 44.000 profesionales (28.000 en nuestra asociación, 16.000 mediante Mazars North America Alliance) que comparten los mismos valores y ética en el trabajo y el objetivo común de proporcionar la mayor calidad de servicios a nuestros clientes.

Mazars Auditores S.L.P. es la firma de auditoría española perteneciente a la red Mazars que presta servicios de auditoría y aseguramiento habiendo iniciado su actividad hace más de 30 años.

Nuestro propósito y nuestra promesa

Nuestro objetivo es ayudar a crear los cimientos económicos de un mundo justo y próspero, cuidando el éxito de nuestros profesionales y clientes, la solidez de los mercados financieros y la integridad de nuestra industria.

Nos enorgullecemos de poder ayudar a nuestros clientes, nuestros profesionales y nuestro sector para que alcancen su potencial y hagan lo correcto. Ofrecemos nuestra mejor versión cuando combinamos conocimientos, agilidad y entendimiento para proporcionar las respuestas y experiencias correctas para nuestros clientes, nuestros profesionales y para la sociedad en general.

Prometemos a nuestros clientes que iremos más allá del desafío inmediato y encontraremos la respuesta que mejor se adapte a ellos y a sus negocios. Y lo hacemos con un enfoque que respeta quiénes son y cómo trabajan.

Prometemos a nuestros profesionales una firma que celebra su individualidad y que les ayuda a convertirse en los profesionales y líderes que desean ser.

Prometemos a inversores, mercados, reguladores y a la sociedad en su conjunto que siempre buscaremos hacer lo correcto, tratando cada función con independencia, responsabilidad y conciencia social.

Qué nos hace únicos

Nos enorgullece ofrecer una perspectiva diferente.

Nos comprometemos a trabajar en el interés público, compartiendo objetivos, valores y estándares de servicio.

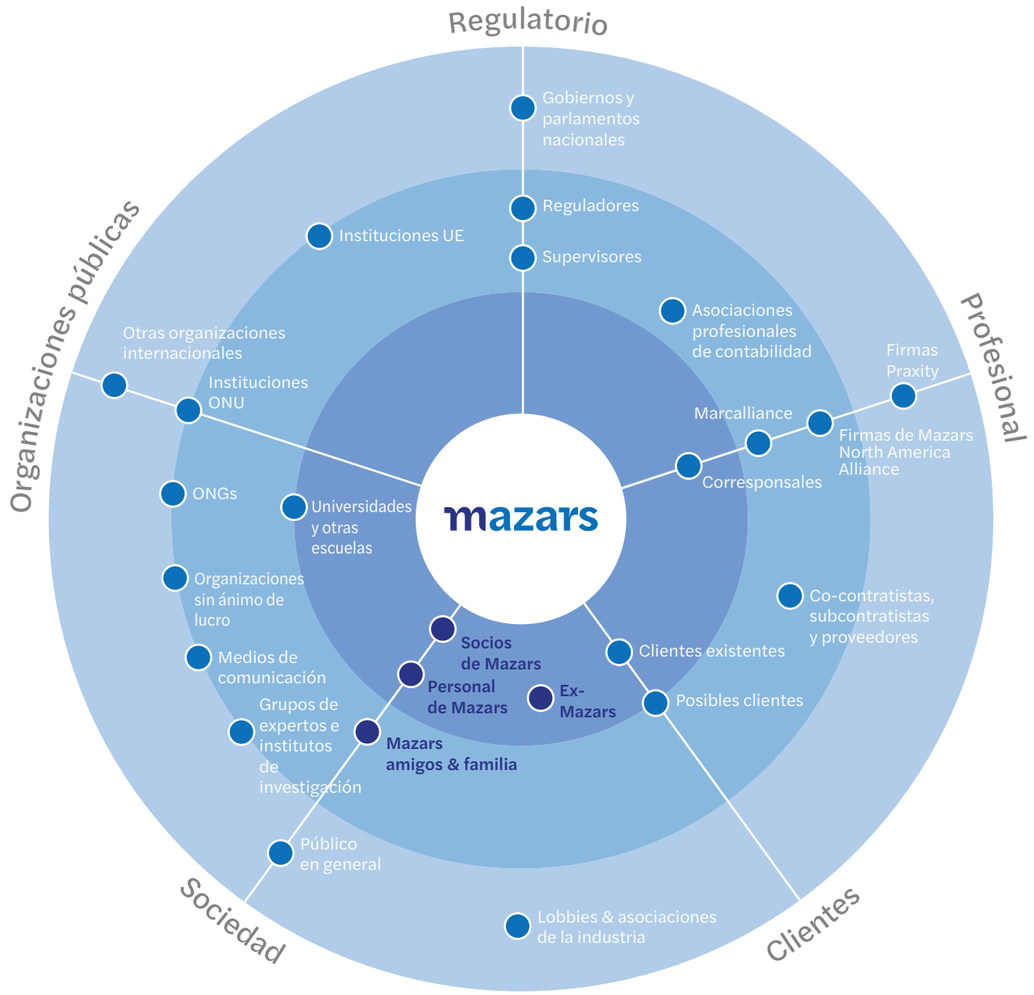
Combinamos nuestra presencia global, conocimientos internacionales y locales para entender mejor a nuestros clientes, construir relaciones a largo plazo y proporcionarles respuestas y soluciones adaptadas a la situación única a la que hacen frente en su mercado. Abordamos cada encargo con el mismo compromiso de proporcionar el máximo nivel de calidad, así como con integridad, responsabilidad y conciencia social.

Crecemos y nos expandimos preservando nuestra independencia, diversidad y visión equilibrada del mundo. Creemos que el liderazgo es esencial y nos esforzamos continuamente por abrir las puertas a nuevas generaciones de líderes que nos ayuden a desarrollarnos, a la vez que nos mantenemos fieles a los valores fundamentales que heredamos de nuestros fundadores.

Nuestras partes interesadas

El mapa de nuestros grupos de interés

Mazars ha elaborado un mapa de su ecosistema, presentando a sus grupos de interés en cinco dimensiones.



Para Mazars, es clave el diálogo permanente con sus principales grupos de interés para dar forma a su estrategia

Organizamos este diálogo periódico, de confianza y constructivo con nuestros principales grupos de interés a través de reuniones, encuestas y publicaciones, nuestra participación en grupos de trabajo dirigidos por asociaciones profesionales y supervisores, y en cursos de formación y foros universitarios, junto con acciones concretas para impactar en las expectativas de nuestros grupos de interés.

La calidad es el pilar de nuestra creación de valor

La organización Mazars gira principalmente en torno a una matriz de geografías y líneas de servicio que representan las principales dimensiones en las que evoluciona nuestro talento durante su desarrollo profesional y personal, de acuerdo con los valores fundamentales de Mazars.

Para apoyar esta matriz central, hemos enfocado nuestra actividad orientándola al mercado y al sector, respaldada por una sólida infraestructura de departamentos transversales, para apoyar el desarrollo de negocios sostenibles.

Nuestro marco de gestión de calidad y los sistemas y equipos de supervisión asociados cubren todas nuestras actividades y apoyan a nuestros socios. Nuestros sistemas han sido diseñados para garantizar el cumplimiento y la prestación de servicios de alta calidad, así como la identificación y mitigación de riesgos, tanto en los países, como a nivel global, con manuales, metodologías y herramientas globales.

Tres valores éticos –independencia, excelencia técnica y espíritu emprendedor– han sido los pilares de nuestra organización desde los primeros días de Mazars, en la década de 1950. Existen programas de calidad y cumplimiento en cada una de nuestras líneas de servicio. Estos programas están diseñados para formar, evaluar y garantizar que todos nuestros empleados tengan el mismo nivel de conocimiento y acceso a las mismas herramientas.

Identificar los riesgos y maximizar las oportunidades de creación de valor

Consideramos que la calidad y la gestión de riesgos son la base de nuestros valores, de nuestra cultura, de nuestro comportamiento y de nuestra capacidad para aportar el valor añadido que nuestros clientes y partes interesadas esperan de nosotros.

En todo lo que hacemos, nuestro principal objetivo es crear valor a corto, medio y largo plazo, para nuestros clientes, para todo nuestro ecosistema y para la sociedad en su conjunto. Como todos los modelos de creación de valor sólido y fiable, el nuestro se basa en un exhaustivo análisis de riesgos y en la planificación de su mitigación.

Como se muestra detalladamente en la siguiente tabla de riesgos y oportunidades, hemos mapeado exhaustivamente las principales amenazas para nuestro entorno, para nuestro negocio y para nuestra asociación. Todas nuestras líneas de servicio han contribuido a este esfuerzo crucial que consideramos una condición sine-qua-non para nuestro crecimiento sostenible en curso, junto con la resiliencia en tiempos de crisis.

Entre estos riesgos destacan los relacionados con la atracción y retención de talentos, la reputación, la falta de evolución tecnológica y la falta de audacia en materia de innovación. Estos riesgos se presentan con más detalle en las páginas siguientes. Asimismo, nos veríamos afectados en caso de no cumplir con las normas de calidad y/o éticas requeridas, o no ser capaces de seguir el ritmo de la rápida evolución de la normativa.

Las principales oportunidades identificadas por los responsables de las líneas de servicio de Mazars surgen de la aparición de fuertes tendencias medioambientales, de sostenibilidad y de gobierno (ESG) así como de aspectos regulatorios. El valor añadido de la tecnología y las nuevas necesidades y expectativas de las empresas en un entorno post Covid-19 son motores de crecimiento prometedores, al igual que la educación. Nuestra capacidad de reunir a expertos para que trabajen juntos como un solo equipo nos permite aprovechar al máximo las nuevas oportunidades.

Nuestra propuesta de valor
Nuestra estrategia de creación de valor para hoy y mañana

Nuestro enfoque y políticas para impulsar la diversidad y la inclusión

En Mazars, la diversidad es un tema clave. Es la forma en la que hemos crecido como organización internacional, con un profundo arraigo en los territorios y culturas locales. Es la forma en que operamos hoy y la forma en que planificamos el futuro: trabajando como un equipo inclusivo en todo el mundo, tomando decisiones y definiendo juntos nuestro camino futuro. La diversidad y la inclusión son las bases de la empresa moderna que queremos ser.

Diversos por naturaleza

Sabemos que el valor, para nuestro negocio, nuestros clientes y nuestras comunidades, se crea adoptando diferentes perspectivas, potenciando a nuestra gente e incorporando a nuestros equipos y discusiones diversos orígenes, puntos de vista y habilidades.

Como organización internacional con raíces locales en todo el mundo, Mazars es, por naturaleza, una organización geográficamente diversa que ha crecido gracias a las diferentes nacionalidades, idiomas y educaciones de nuestro equipo. Aprovechar estas diferencias como organización inclusiva nos permite resolver problemas, hacer avanzar a nuestra firma y, en definitiva, servir mejor a nuestros clientes.

Inclusivos por diseño

La diversidad va más allá de las diferencias geográficas. Nos comprometemos a fomentar un entorno inclusivo en el que los equipos, los líderes y el rendimiento provengan de muchas identidades diferentes, de diversos orígenes étnicos, y en el que estas diferencias conduzcan a un mayor valor y éxito.

Estas diferencias incluyen, sin limitación, las habilidades y discapacidades, la edad, la cultura, la educación, el género y la identidad de género y la expresión, el idioma, la religión, la orientación sexual, el origen socioeconómico y el estilo de trabajo.

Diversidad de género: un programa global que apoya nuestras convicciones y objetivos

Los lugares de trabajo más diversos e inclusivos son los lugares de trabajo del futuro. Nos dedicamos a garantizar que Mazars sea una organización en la que las personas tengan un sentido de pertenencia y orgullo, en la que todos los talentos puedan hacer contribuciones significativas y ser quienes son. Estamos convencidos de que la construcción de una cultura inclusiva es la manera de ofrecer un mayor valor para nuestros clientes y nuestra gente por igual.

En los últimos años, hemos aumentado la representación de las mujeres en puestos de liderazgo y hemos realizado un progreso significativo hacia la igualdad de género en todo Mazars.

Liderando desde arriba

Dada la naturaleza de nuestro trabajo, nuestros valores fundamentales de integridad y respeto por las personas y el impacto que esperamos tener, Mazars se compromete a convertir la concienciación en una acción efectiva y transformadora.

Nuestra propuesta de valor
Nuestra estrategia de creación de valor para hoy y mañana

Nuestra cadena de creación de valor en España

Los capitales que utilizamos

Humano

- Jóvenes licenciados con alto potencial
- Grandes expertos (especialistas con experiencia)
- Un pool de talentos diverso
- Líderes, ejecutivos, innovadores

Intelectual

- Cultura corporativa y marca
- Conocimientos de sectores
- Calidad y marco global de gestión de riesgos
- Métodos, procedimientos y herramientas globales e innovadores
- Licencias y certificados
- Procesos de transformación digital

Social y Relaciones

- Relaciones con organizaciones profesionales
- Diálogo con reguladores, instituciones emisoras de normas y autoridades públicas
- Redes profesionales (personal actual y anterior)
- Asociaciones académicas, grupos de reflexión
- Comunidades, redes sociales

Financiero

- Financiación recibida de los socios
- Gestión del capital circulante
- Financiación a medio y largo plazo

Fabricado

- Oficinas
- Sistemas informáticos, gestión de datos y herramientas de teletrabajo

Natural

- Reducción del uso del papel (herramientas sin papel)
- Reducción del uso de energías
- Impacto de la huella local/global (inmobiliario, desplazamientos/ viajes /teletrabajo...)

Cómo creamos valor

Nuestra oferta de servicios

Auditoría & Aseguramiento
Auditoría financiera
Informes de Aseguramiento
Informes de experto independiente y revisión

Consultoría
Consultoría de riesgos y regulación
Consultoría IT/ digital
Consultoría de negocio

Asesoría Y Externalización
Externalización contable
Gestión de impuestos
Externalización de la gestión laboral
Interim

Legal
Asesoramiento legal, mercantil y financiero
Derecho laboral
Derecho público y regulatorio
Litigios
Derecho concursal

Sostenibilidad
Elaboración de informes RSC e Informes integrados
Elaboración de estudios de materialidad
Integración de los ODS en la estrategia de la sociedad
Asesoramiento ante inversores en índices ESG
Estudios de brecha salarial
Elaboración de planes de igualdad
Due Diligence ESG
Inventario, cálculo y compensación de la huella de carbono

Financial Advisory
Transactions services
Asesoramiento en M&A
Forensic/
Informes periciales
Valoraciones

Tax
Impuestos personales
Global mobility
IVA e impuestos indirectos
Precios de transferencia
F&A
Impuestos nacionales y locales
Asesoramiento a personas jurídicas
Fiscalidad internacional
Procedimiento tributario
Tax assurance

Nuestro modelo de negocio

Desarrollamos capacidades y conocimientos dentro de nuestra organización

- Atraer y cultivar el talento, promover la diversidad
- Crear y fomentar el espíritu de equipo
- Promover el compromiso y la colaboración
- Promover la innovación y el espíritu empresarial
- Desarrollar una actitud centrada en soluciones y dirigida al cliente, con una perspectiva diferente

Nos anticipamos para proteger el interés público y crear los cimientos de un mundo más justo

- Desarrollar una cultura de conocimientos técnicos y calidad
- Implementar estándares de calidad y el código de conducta
- Garantizar la gestión y supervisión de la calidad e independencia
- Contribuir al cambio de nuestra profesión
- Proporcionar perspectivas y liderazgo en el conocimiento

C L I E N T E S

Cómo compartimos valor

Clientes

- ▣ Ayudar a los clientes y sectores de la industria a lograr su potencial y hacer lo correcto
- ◉ Prestar servicios independientes y de alta calidad
- ◉ Proporcionar confianza y consistencia en los informes
- ◉ Combinar conocimientos técnicos, agilidad y entendimiento
- ▣ Ser un interlocutor adecuado, con respuestas a los desafíos, con respeto y humildad
- ◉ Proporcionar soluciones innovadoras, mantener la seguridad de los datos

Equipo

- ◉ Garantizar el desarrollo profesional
- ◉ Asegurar el cumplimiento de comportamientos éticos
- ◉ Cuidar el equilibrio entre la vida personal y laboral y celebrar el éxito
- ◉ Proporcionar remuneraciones justas
- ▣ Fomentar una cultura de Firma
- ▣ Garantizar la agilidad, disponibilidad y sucesión del talento
- ◉ Promover la innovación y la gestión del cambio
- ▣ Nutrir el ADN de Mazars
- ▣ Potenciar el liderazgo

Sociedad

- ▣ Ayudar a construir los cimientos económicos de un mundo justo y próspero
- ▣ Intentar hacer lo correcto, con independencia, responsabilidad y conciencia social
- ◉ Proporcionar confianza a través de nuestros informes, para un crecimiento sostenible
- ◉ Promover la transparencia para nuestras partes interesadas
- ◉ Trabajar para las comunidades en las que operamos
- ◉ Desempeñar un papel en la preservación del entorno, y combatir el cambio climático

Reguladores y la profesión

- ◉ Promover comportamientos éticos que cumplan las normas
- ◉ Adoptar la evolución normativa
- ◉ Compartir nuestros conocimientos y opiniones técnicas
- ◉ Fomentar la innovación abierta

◉ Resultados = qué hacemos ▣ Resultados = cuál es la diferencia (impactos)

Cómo evaluamos y gestionamos nuestros riesgos/oportunidades

Análisis de riesgos y oportunidades en Mazars Auditores S.L.P.

Junto con la calidad, la gestión de riesgos es el núcleo de nuestra estrategia. Proteger nuestra reputación, nuestra marca y nuestra organización es una prioridad absoluta y en consecuencia, hemos verificado y analizado en profundidad los principales aspectos sustanciales que podrían afectar a nuestro desempeño y procesos de creación de valor.

Como otras entidades, reconocemos nuestra exposición a una amplia gama de riesgos e incertidumbres que tienen el potencial de afectar a nuestros servicios, empleados, finanzas y clientes. Nos esforzamos en garantizar que identificamos, evaluamos y gestionamos adecuadamente dichos riesgos para poder responder con prontitud en caso de que se materialicen.

La crisis de la Covid-19 y su impacto en el ejercicio de nuestra actividad profesional continúa. El peligro de amenazas como los riesgos informáticos, nos ha conducido a actualizar nuestra valoración de los riesgos y oportunidades, identificando nuevas formas de limitar adecuadamente sus consecuencias.

Hemos hecho un énfasis particular en la implementación de procesos y procedimientos para proteger nuestra Firma contra los riesgos que podrían perjudicarnos desde dentro sobre la cultura de la calidad, educación, inclusión, realización de los profesionales y cumplimientos de nuestros valores. Creemos que las medidas que hemos tomado nos permiten mirar hacia el futuro con confianza, para garantizar que prestamos servicios seguros y de alta calidad a nuestros clientes y para mantener la confianza depositada en nosotros por parte de nuestras partes interesadas.

Estamos trabajando para cumplir con las obligaciones establecidas por el RLAC sobre organización interna que desarrolla determinados aspectos previstos en la LAC sobre esta materia y, en particular el artículo 67, sobre el sistema de control de calidad interno, basado en la NCCI y en el presente RLAC, así como lo establecido en el artículo 87 sobre organización interna y del trabajo en relación con auditorías de entidades de interés público.

En paralelo, avanzamos en el proceso para la implantación en enero 2023 de la ISQM1 y, en general de las normas de gestión de la calidad, y en este sentido profundizamos en los resultados agregados de la supervisión interna como parte de nuestra labor de identificación de riesgos.

Nos centramos especialmente en la identificación de riesgos que tienen el potencial de afectar a nuestra Firma o que requieren esfuerzos específicos para anticiparnos y mitigarlos adecuadamente.

Capital humano · Capital intelectual · Capital societario · Capital financiero · Capital fabricado · Capital natural

Riesgos / Oportunidades	Capitales	Partes interesadas	Iniciativas
I. Huella global de nuestra Firma			
Impacto de la pandemia de la Covid-19 Nuestros clientes, nuestros empleados y nuestra asociación global seguirán haciendo frente a los desafíos, derivados de la implicación económica, social y regulatoria causada por la pandemia de la Covid-19.		Clientes, Socios, Personal	Trabajamos mano a mano con nuestros socios y nuestro equipo para mantenernos al día con los desarrollos regulatorios y la adaptación del modelo de negocio como consecuencia de la Covid-19. Supervisamos la situación mediante los pronunciamientos del Gobierno, para asegurarnos de seguir las últimas regulaciones y protocolos sanitarios, a la vez que prestamos nuestros servicios de forma diferente, pero eficiente. Fomentamos nuevas formas de trabajar, basadas en una mayor flexibilidad y en la capacidad de mantener el teletrabajo siempre y cuando sea posible.
Gestión de riesgos Como firma profesional, podemos vernos expuestos a diversos riesgos.		Clientes, Socios, Personal	Contamos con un Risk Manager y un comité encargado de evaluar los diferentes riesgos que afectan a la Firma. Se ha preparado un plan de continuidad del negocio y recuperación de desastres que garantice la calidad de los servicios en caso de materialización de un riesgo que pudiera afectar a la prestación de los mismos.
Seguridad y atención sanitaria Debemos cuidar la integridad física de nuestros profesionales allí donde se encuentren trabajando para la Firma.		Socios, Personal	Todo nuestro personal está contratado en régimen laboral y están dados de alta en la Seguridad Social de acuerdo con la normativa aplicable. Hemos implementado una política de viajes a nivel de Firma. RRHH proporciona comunicaciones periódicas para garantizar el mantenimiento y seguimiento de protocolos adecuados de seguridad y atención sanitaria. Nos aseguramos de que nuestras oficinas estén cubiertas por una infraestructura de seguridad adecuada, allí donde sea necesario y supervisamos continuamente los posibles problemas y los niveles de amenaza en viajes o destinos de negocios.
II. Nuestra actividad			
Oferta de servicios Capacidad de proporcionar soluciones innovadoras, personalizadas y globales a nuestros clientes.		Clientes, Sociedad	Combinando la fiabilidad de nuestras metodologías con nuestra capacidad de pensar con originalidad, ofrecemos valor a nuestros clientes y a nuestras comunidades.

Nuestra propuesta de valor
Cómo evaluamos y gestionamos nuestros riesgos/oportunidades

Riesgos / Oportunidades	Capitales	Partes interesadas	Iniciativas
Eficiencia y Desempeño Las condiciones económicas adversas pueden afectar nuestra capacidad de prestar servicios de alta calidad. Por otra parte, nos conducen por el camino de la innovación.		Clientes, Sociedad	Los estándares de calidad de nuestros servicios no son negociables. Ofrecemos soluciones integradas, adaptadas a los mercados y necesidades de nuestros clientes, siempre esforzándonos por anticipar los cambios que afectarán a nuestras partes interesadas.
Reputación Mazars es una marca joven, reconocida y en desarrollo. Un incumplimiento significativo de los requerimientos legales, éticos o profesionales podría dañar nuestra marca y reputación.		Clientes, Sociedad	Nuestros sistemas internos de gestión de calidad, diseñados para mantener y mejorar la calidad, incluyen, entre otros: • Procesos y normas de aceptación de clientes y encargos con el apoyo de metodologías y herramientas. • Formación técnica y de habilidades interpersonales de forma continuada para todo el personal y socios de Mazars • Revisiones de calidad • Adicionalmente, formamos a nuestro equipo y socios para adherirse a las normas éticas en su uso diario de las redes sociales
Ética e Independencia Debemos ser y mantenernos independientes, ya realicemos servicios de auditoría y aseguramiento u otros servicios distintos a la auditoría.		Clientes, Sociedad	Hemos implementado procedimientos de gestión de riesgos que garantizan la independencia de nuestra profesión. Recientemente, hemos actualizado nuestro código de conducta global, marcando claramente la línea entre lo recomendado o aceptable y lo que pondría en riesgo nuestra reputación y la confianza de terceros. Abordamos los incumplimientos con seriedad y tomamos las acciones adecuadas para defender este código, siempre y cuando sea necesario.
Cumplimiento de la regulación El desarrollo y refuerzo de la regulación tiene un impacto sobre nuestras actividades.		Clientes, Sociedad, Reguladores	Cumplimos la regulación, en todos los servicios que prestamos. Nos mantenemos al día respecto a los últimos cambios en la regulación, incorporándolos en nuestros códigos de conducta e informamos a nuestros clientes de forma oportuna. Nos sometemos a revisiones periódicas por parte de la red, de supervisores y reguladores. Participamos en la evolución de la regulación y anticipamos los impactos potenciales en beneficio de nuestros clientes. Hemos implantado un Programa de Cumplimiento formado por un conjunto de normas de carácter interno con la finalidad de implementar un modelo de organización y gestión eficaz e idóneo que permita mitigar el riesgo de comisión de irregularidades. Hemos nombrado un Responsable de Cumplimiento cuya función es la supervisión del funcionamiento y cumplimiento del modelo. Asimismo, hemos implementado procedimientos de denuncia para nuestro personal, nuestros clientes y nuestras partes interesadas por medio de formularios de denuncias implementados en la página web https://www.mazars.es/Formulario-de-denuncia

Capital humano · Capital intelectual · Capital societario · Capital financiero · Capital fabricado · Capital natural

Riesgos / Oportunidades	Capitales	Partes interesadas	Iniciativas
Confidencialidad y protección de datos Puede surgir una situación en la que los datos comerciales y personales no estén adecuadamente protegidos.		Clientes, Sociedad	En todo lo que hacemos, tanto la confidencialidad como la protección de la intimidad son elementos claves de nuestras responsabilidades profesionales. Nuestro Responsable de Seguridad de la Información junto con nuestro Responsable de Protección de Datos son los encargados de la supervisión del cumplimiento de medidas de seguridad, así como de la diferente normativa de protección de datos que nos pueda aplicar. Hemos implantado un Modelo de Gestión de Datos Personales para cumplir la normativa de protección de datos. De igual forma, hemos implantado un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI –que garantiza la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información–, obteniendo la certificación ISO/IEC 27001 - Information security management systems -en 2015 y siendo auditados por una entidad externa anualmente.
III. Talentos			
Talento La movilidad de los profesionales cualificados, especialmente en áreas de crecimiento económico, es cada vez mayor. Es necesario contar con políticas específicas y adaptadas para atraer y retenerlos.		Clientes, Sociedad	Como firma de servicios profesionales, desarrollamos una política dinámica de recursos humanos, valorando la excelencia y un fuerte sentido de la ética. Invertimos en nuestros profesionales, los formamos para que tengan una experiencia enriquecedora durante sus años en Mazars y los preparamos para ser los líderes futuros dentro o fuera de nuestra Firma. Creemos fuertemente en el aprendizaje a lo largo de la vida y hemos creado nuestra propia universidad corporativa, que ofrece programas de formación presenciales y online para nuestros profesionales. Hemos ideado nuestra plataforma online Mazars U como el centro al que acudir para encontrar los mejores materiales y prácticas de aprendizaje en todo Mazars, tanto en las áreas de conocimientos técnicos como en otras capacidades que ahora son necesarias en la profesión: habilidades interpersonales, capacidades digitales y de liderazgo. Nuestro objetivo es formar a los mejores técnicos, como profesionales capaces de cumplir con los requerimientos éticos y de independencia más estrictos.
La evolución de los servicios de auditoría derivada de la digitalización requiere definir nuevos perfiles para nuestra Firma.		Clientes, Sociedad	Mazars ha reforzado su matriz de competencias para integrar los aspectos informáticos y digitales en nuestra formación central de auditoría. Los perfiles que buscamos cada vez son más diversos y ahora los objetivos principales son expertos en IT y analistas de datos, con el fin de liderar el cambio, dirigir la transformación digital de nuestra profesión y ofrecer los servicios que esperan los clientes y el mercado.

Nuestra propuesta de valor
Cómo evaluamos y gestionamos nuestros riesgos/oportunidades

Riesgos / Oportunidades	Capitales	Partes interesadas	Iniciativas
Sin un adecuado entendimiento, adaptación y comunicación con nuestro entorno podríamos dejar de ser una firma atractiva para atraer al talento joven. Nuestro desarrollo a largo plazo también puede verse afectado por la falta de entendimiento de las necesidades futuras de nuestros profesionales en relación con el propósito, la inclusión, el bienestar y los estilos de trabajo.		Clientes, Sociedad	Hemos desarrollado módulos de formación sobre nuestro Código de Conducta, Ética e Independencia. Son obligatorios para todos nuestros profesionales. Hemos hecho que la ética, la integración y la diversidad sean prioridades para toda la Firma.
Evolucionando en un entorno laboral global cada vez más conectado y rápido, los talentos jóvenes en la actualidad esperan mayor flexibilidad en su organización personal.		Clientes, sociedad	Por naturaleza, nuestro modelo está centrado en el ser humano y está descentralizado en todas nuestras oficinas. Fomentamos la implementación de nuevas formas de trabajar que promueven la cooperación e inteligencia colectiva, aumentan la eficiencia y mejoran la satisfacción del empleado. También queremos que nuestra gente genere e implemente nuevas ideas para mejorar nuestros procesos internos y nuestra oferta.
La diversidad debe ser fomentada.		Clientes, sociedad	Crear un pool de talentos diverso es una de nuestras principales prioridades. Hemos implementado iniciativas, para luchar contra la discriminación y promover la diversidad de género.

Capital humano · Capital intelectual · Capital societario · Capital financiero · Capital fabricado · Capital natural

Riesgos / Oportunidades	Capitales	Partes interesadas	Iniciativas
IV. Tendencias globales y expectativas de las partes interesadas			
Estrategia Tecnológica Dependemos fuertemente de los Sistemas de Información para llevar a cabo nuestros encargos y podemos llegar a acceder a información altamente confidencial del cliente. Hemos identificado que el incumplimiento de cualquiera de los requisitos de la seguridad de la información (confidencialidad, integridad y disponibilidad) son los riesgos que potencialmente más pueden dañar a los servicios prestados a clientes y a las partes interesadas.		Clientes, Personal, Sociedad	Contamos con un Equipo IT dedicado y con un Comité de Seguridad de la Información, de los que forma parte nuestro Director de IT. Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información y estamos certificados en ISO27001 por AENOR, además de contar con auditorías de seguridad Disponemos de una Política de Seguridad de la Información propia y pública, que se revisa y actualiza anualmente. Realizamos inversiones periódicas en innovadoras herramientas y soluciones tecnológicas y de seguridad. Contamos con un Centro de Operaciones de Seguridad gestionado 24x7, el cual monitoriza y mitiga cualquier brecha o incidente de seguridad. Se ha desarrollado un Plan Director de Seguridad que supervisa y gestiona los riesgos relacionados con la seguridad de la información. En cuanto a productividad y colaboración, disponemos de herramientas tecnológicas en entorno Microsoft, accesibles de forma segura en la nube, como la ofimática, el correo electrónico o el repositorio de documentación compartida.
Una estrategia tecnológica inadecuada podría tener como consecuencia la incapacidad de la Firma para un correcto tratamiento de la información en los servicios prestados.		Clientes, Personal, Sociedad	Hemos definido una sólida Estrategia Tecnológica a largo plazo e implementado de igual forma un Sistema de Gestión de Seguridad de la información -SGSI- que alineado con la Estratégica Tecnología de Mazars Auditores garantiza una satisfactoria calidad y seguridad de los servicios prestados.
Volatilidad de la comunicación Una inadecuada estrategia tecnológica que no esté en consonancia con los avances o novedades tecnológicas podrían reducir la relevancia de nuestra actual oferta de productos y soluciones o limitar nuestra capacidad de competir en el mercado.		Todas las partes interesadas	Hemos implementado una estrategia de comunicación proactiva en medios digitales, así como políticas y guías formales de actuación en redes sociales para todo el personal. Durante los últimos años, nos hemos centrado como objetivo de la Estrategia de Comunicación de Mazars Auditores instar al personal a actuar como embajadores de la marca en las redes sociales. Mediante nuestro Departamento de Comunicación y Marketing, impartimos formación sobre redes sociales a nuestro personal.
Invertir de modo insuficiente en Nuevas Tecnologías puede dañar nuestra competitividad y por tanto afectar a la prestación de los servicios a los clientes.		Todas las partes interesadas	Invertimos constante y significativamente en Nuevas Tecnologías, nuevas herramientas y soluciones digitales. Somos plenamente conscientes del riesgo de quedarnos atrás y nos esforzamos por mantenernos actualizados tecnológicamente. La Evolución Tecnológica y la innovación se ha convertido en una de las principales prioridades para Mazars Auditores.

Nuestra propuesta de valor
Cómo evaluamos y gestionamos nuestros riesgos/oportunidades

Riesgos / Oportunidades	Capitales	Partes interesadas	Iniciativas
Comportamiento responsable Nuestras partes interesadas esperan que demostremos nuestro comportamiento responsable.		Todas las partes interesadas	Contribuir a que la sociedad y sus comportamientos sean cada vez mejores y más sanos está en el centro de Mazars. Esto se traduce en un compromiso por parte de todos los profesionales de la Firma de contribuir a la sociedad acompañando a nuestros clientes a lograr un crecimiento sostenible y permitiendo paralelamente a nuestro equipo humano alcanzar su máximo potencial. Nuestra Firma impulsa a sus empleados, clientes y partes interesadas a tratar de forma más comprometida con los demás, con el medio ambiente y con la sociedad en la que vivimos. Nos involucramos participando en proyectos benéficos como la "Rehabilitación y equipamiento de la escuela San Esteban en Benguela (Angola)" o el proyecto "Inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión en diversas ciudades de España", o a través de donaciones o acciones sociales (Banco de Alimentos, Juguete Solidario, Operación Kilo,...). Adicionalmente desde 2012 Mazars es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, apoyando activamente sus 10 principios fundamentales.
Sostenibilidad Nuestras partes interesadas y el público en general esperan nuevas soluciones y servicios en pro de un mundo mejor y más sostenible y consideran que las organizaciones globales tienen responsabilidades globales.		Todas las partes interesadas	Creemos que el desempeño y la responsabilidad van de la mano y que las empresas tienen un papel fundamental en el futuro de nuestra economía y de la sociedad. La creciente preocupación de la sociedad en la ética y en la forma en que las empresas crean valor, así como el creciente enfoque de los reguladores en la sostenibilidad, han provocado importantes cambios en la forma en que se espera que las empresas impulsen sus negocios y su desempeño y ha dado lugar a que se adopten métricas ESG. En Mazars, creemos que este cambio es para mejor. Tras analizar todo el ecosistema de nuestros grupos de interés, identificar nuestros principales asuntos materiales y analizar cómo creamos valor en la sociedad, hemos identificado 4 pilares en los que se debía y debe basar nuestra estrategia de Responsabilidad Social: ▪ Desarrollar servicios sostenibles para ayudar a las organizaciones a lograr un crecimiento responsable y sostenible. ▪ Nuestros equipos en el centro de nuestro desarrollo: diversidad, mayor representación de las mujeres, formación, movilidad internacional, ... ▪ Reducción de impactos climáticos y ambientales ▪ Participación ciudadana: colaborar con la sociedad, con ONG, fomentar el voluntariado, ...

Desmontando los cuatro mitos del mercado

La encuesta sobre el futuro de la auditoría que realizó nuestra organización en 2020 confirma nuestro llamamiento a la intervención reguladora para ofrecer más opciones y crear un mercado de auditoría más dinámico, lo cual será fundamental para restaurar la confianza del público en la información financiera que sustenta los mercados de capitales y en la auditoría. Sus principales conclusiones muestran que la objetividad, la independencia y la mejora de los resultados son las principales expectativas empresariales respecto de la auditoría. También destaca el hecho de que la tecnología debería potenciar, no sustituir, a los auditores. Las habilidades técnicas e intelectuales se consideran absolutamente primordiales. Los resultados muestran que una abrumadora mayoría de empresas (el 96% de los encuestados) considera que debería ampliarse significativamente la gama de servicios de auditoría incluyendo la formación y el aseguramiento de la seguridad de los datos, la privacidad y la sostenibilidad. Por último, pero no menos importante, la co-auditoría parece contar con el apoyo generalizado y decidido de la mayoría de las empresas que respondieron a nuestra encuesta.

La reforma de la auditoría en su conjunto es algo que los agentes del mercado consideran imprescindible. Creemos que debería comenzar con la disipación de cuatro mitos que han plagado el mercado de la auditoría durante demasiado tiempo:

- El objetivo principal de la auditoría es la detección del fraude.
- El futuro de la auditoría es la robótica.
- Los auditores deben limitarse a las finanzas tradicionales.
- Las empresas no quieren una auditoría conjunta.

Estamos convencidos de que los siguientes puntos desmienten eficazmente estos mitos, al tiempo que ilustran el papel que desempeñaría un mercado de auditoría resistente, como pilar de la solidez económica, en Europa y fuera de ella:

- Las firmas de auditoría deben aplicar y supervisar rigurosamente los procesos de calidad, gestión de riesgos, ética y conducta, que deben estar respaldados por normas y mecanismos de supervisión más estrictos y coherentes.
- Todas las partes interesadas -la dirección de la empresa, los órganos de gobierno, los accionistas, los supervisores y el público en general- deben ponerse de acuerdo sobre lo que representa la auditoría y sobre qué se espera de los auditores, por ejemplo en lo que respecta a la detección del fraude, la prevención de la quiebra y la información no financiera.
- Se debe reforzar la independencia, la objetividad, el juicio profesional y el escepticismo, la co-auditoría ayudará en ello, además la co-auditoría también iniciaría un proceso que ofrecería más opciones en el mercado de la auditoría.
- Se debe considerar a fondo el impacto de la tecnología y la inteligencia artificial en los procesos de auditoría y gestión de riesgos y el papel fundamental del juicio humano.

Ninguna de estas medidas por separado será suficiente para restablecer plenamente la confianza, pero creemos que juntas allanarán el camino hacia mejoras significativas.

Nuestra propuesta de valor
Cómo vemos la auditoría, hoy y mañana

La auditoría hoy y mañana

Creemos que la auditoría es fundamental para los cimientos económicos de un mundo justo y próspero.

La auditoría ha sido, y sigue siendo, el núcleo principal de nuestro modelo de creación de valor.

Trabajamos para el interés público y, al preocuparnos por las organizaciones que auditamos y sus partes interesadas, ayudamos a construir negocios sostenibles para el beneficio de la sociedad en su conjunto.

A través de las auditorías, proporcionamos conocimientos, promovemos la transparencia y ofrecemos un desafío constructivo, aumentando la confianza en la forma en que las organizaciones informan a sus partes interesadas.

Pero no se acaba aquí, una auditoría fuerte e independiente contribuye a construir un marco fiable de control y gobierno para que las organizaciones que auditamos estén listas para su futuro.

Nos centramos en la construcción de relaciones positivas y efectivas que generen confianza y entreguen un valor demostrable.

Nos tomamos el tiempo necesario para entender el modelo de negocio, la cultura y el ecosistema de la empresa auditada y consideramos las necesidades de sus partes interesadas, adaptando la estrategia de auditoría a los riesgos específicos identificados.

A lo largo del proceso de auditoría, mantenemos un constante diálogo con todas las partes interesadas relevantes, con una comunicación clara, pragmática y oportuna.

Somos un equipo único, ágil y colaborador, entre sectores, servicios y geografías.

Reunimos a las personas adecuadas, con los expertos adecuados, en el momento oportuno para proporcionar un apoyo perfecto.

Nos enorgullecemos de nuestro rigor, independencia de pensamiento, perseverancia y robustez.

Con el apoyo de las últimas tecnologías, metodologías y procesos globales, proporcionamos juicios y opiniones fiables, objetivas y perspicaces.

Nuestro enfoque único significa que realizamos auditorías de alta calidad, de forma eficiente y consistente, en beneficio de las organizaciones que auditamos, sus accionistas y otras partes interesadas.

Con este enfoque ofrecemos una experiencia de auditoría que va más allá del mero cumplimiento y contribuye al desarrollo de negocios, economías y sociedades sostenibles.

Mazars en un vistazo

Cobertura

90+
Países y territorios

44.000+*
Profesionales

* 28.000+ profesionales en la asociación de Mazars, 16.000 mediante *Mazars North America Alliance*

1.000+
Socios de Mazars

Cifra de negocios global de Mazars 2020-2021

2.100**
Millones de euros

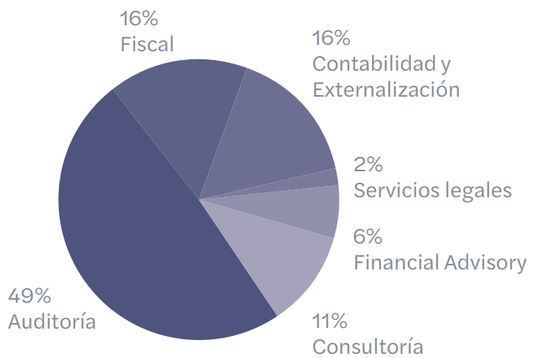
** incluyendo datos de las prácticas ZhongShen ZhongHuan y ZhongShen Yatai.

Estas cifras son válidas a 31 de agosto de 2021.
Para información actualizada, visitar:
w.w.w.mazars.com/keydata

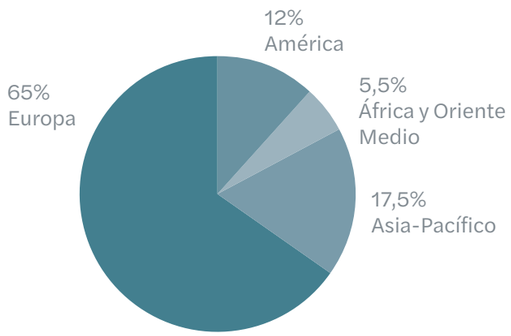
Mazars es una organización global de profesionales especializada en Auditoría, Consultoría, Asesoría, Contabilidad, Servicios Fiscales y Legales.

En los 5 continentes, nuestra organización global trabaja con más de 28.000 profesionales, además de 16.000 adicionales mediante nuestra ***North American Alliance***. Todos comparten la misma visión, el mismo espíritu empresarial y colaborativo y la misma determinación para crear valores compartidos par todas nuestras partes interesadas: nuestro personal, clientes, la comunidad empresarial y la sociedad en general.

Cifra de negocios por Línea de Servicio (%)



Cifra de negocios por región (%)



La historia de Mazars

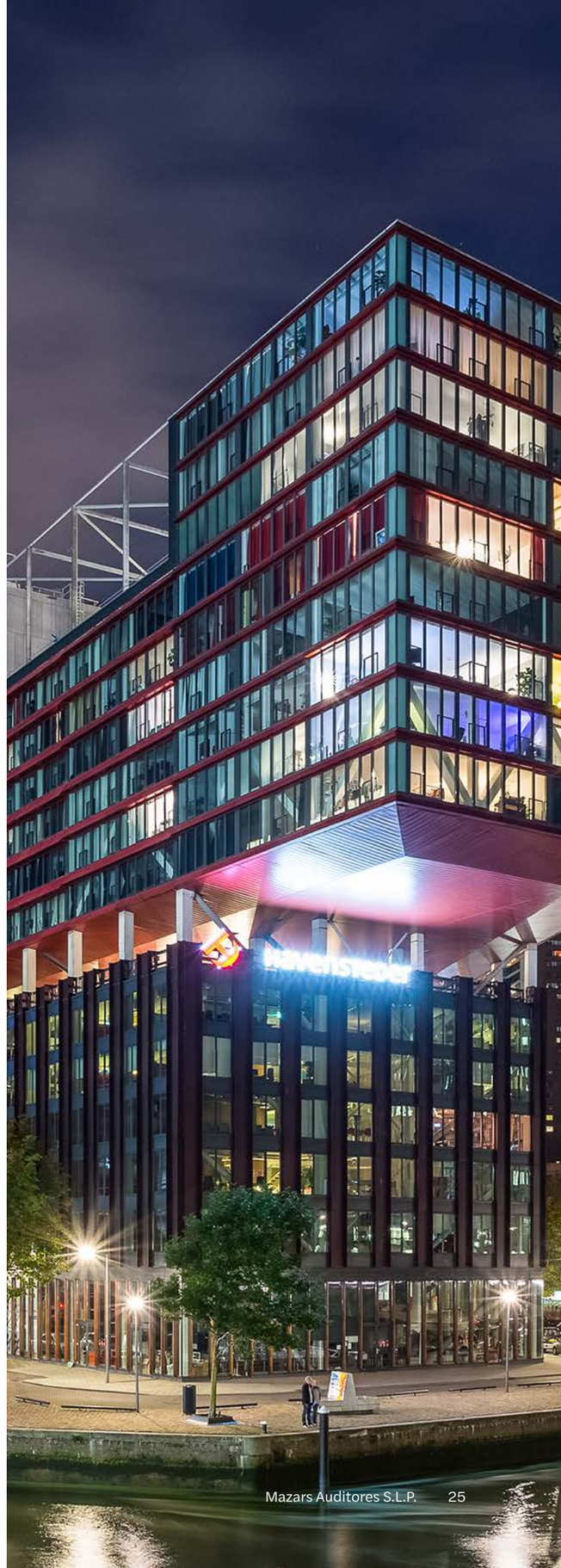
Start-up en Francia
1945
Crecimiento en Europa

Cifra de negocios de 100M€
1995
1.000 profesionales
Creación de la asociación internacional

Cifra de negocios de 500M€
37 países
2005
5.300 profesionales
Crecimiento en Europa y en América

Cifra de negocios de 1.900M€
+90 países y territorios
2020
+42.600 profesionales

Cifra de negocios de 2.100M€
+90 países y territorios
2021
+44.000 profesionales
Presencia en todos los continentes



Inspirando confianza en la calidad de la auditoría

Nuestra cultura y política global de talentos

Te unes a Mazars para aprender. La educación es la espina dorsal de la estrategia de desarrollo del talento y el liderazgo de Mazars, fundamentalmente integrada en nuestra cultura. En una industria intensiva en conocimiento, confiamos mucho en la calidad de nuestra gente. El aprendizaje y el desarrollo en todas las etapas del recorrido profesional es lo que se espera de una empresa responsable y moderna. Es lo que debemos a nuestra gente, a los clientes, a las partes interesadas y a la sociedad en su conjunto.

Nuestra respuesta a la crisis de la Covid-19

La crisis inicial de la Covid-19 y sus posteriores recaídas han obligado a todas las empresas a repensar su organización del trabajo e imaginar nuevas formas de garantizar que su gente siga siendo productiva y esté comprometida. La flexibilidad que nos ha impuesto la pandemia ha llegado para quedarse y es evidente que implicará cambios permanentes en todos los ámbitos, desde la contratación hasta la formación, pasando por la gestión y el liderazgo.

Se han emitido comunicaciones con información específica y guías clave para ayudar a nuestros equipos a gestionar la crisis

Mantenimiento de los cursos de formación

Hemos mantenido un modelo de formación híbrido, con el objetivo de poder mantener los cursos de formación establecidos en el contexto actual de pandemia, anteponiendo la seguridad de nuestros profesionales. Para ello, hemos continuado con el uso de las herramientas de e-learning, gotowebinar y sesiones de Teams que iniciamos en el ejercicio anterior.

Hacer de Mazars una escuela de excelencia

Estamos convencidos de que la evolución de nuestra profesión y las aspiraciones de nuestros empleados nos obligan a pasar de un modelo intensivo en conocimientos a otro impulsado por la educación. En los últimos años, hemos emprendido esfuerzos en la organización e implementado medidas tangibles para convertir a Mazars en una escuela de excelencia que ofrezca oportunidades de aprendizaje y desarrollo a todo nuestro personal, desde los jóvenes graduados hasta los miembros más veteranos del equipo.

En la actualidad, nuestra Mazars University -fundada en 2008 y acreditada por el CLIP en 2015 y 2020- ofrece acceso a 21 programas internacionales de liderazgo y desarrollo, desde nuestro buque insignia, The Next MBA, hasta nuestro seminario sobre liderazgo femenino, pasando por nuestro acelerador de desarrollo empresarial o nuestro propio centro de desarrollo y evaluación LEAD.

A través de Mazars University, nuestros empleados también pueden beneficiarse de una asociación global con LinkedIn Learning, que facilita el aprendizaje electrónico en cualquier momento y en cualquier lugar, así como de múltiples eventos de innovación, *hackathons* y retos de aprendizaje digital para contribuir a la transformación de nuestra firma.

Vemos nuestra inversión en liderazgo, educación y cultura como un mensaje enviado a todas nuestras partes interesadas. Es una prueba de valor en una industria basada en el conocimiento.

The Next MBA

The Next MBA es un programa ejecutivo, que se enfoca en temas empresariales de vanguardia, desde el marketing centrado en el cliente hasta la disrupción digital, la gestión del talento y la estrategia sostenible. Está abierto a los socios de Mazars y a los participantes de otras organizaciones. La mayoría de los líderes internacionales que hoy forman parte de los órganos de gobernanza de Mazars son antiguos alumnos de The Next MBA.

Proporcionar la mejor educación a nuestro personal más joven

Como empresa de servicios profesionales, contratamos, sobre todo, a jóvenes licenciados. Como su primer empleador, tenemos un papel importante que desempeñar en formarles y prepararlos para que finalmente se introduzcan en todos los sectores y funciones.

Como auditores, se nos confía velar por la construcción y el mantenimiento de mercados y economías seguras, siendo la garantía de que la información financiera proporcionada a los inversores, los reguladores, los legisladores y el público en general sea fiable. Es nuestra responsabilidad formar a nuestro talento para que mantenga el más alto nivel profesional y ético. Deben ser capaces de aplicar el escepticismo profesional, mostrar una fuerte capacidad de análisis y expresar sus ideas y opiniones con discernimiento y claridad.

Nuestro compromiso de ofrecer oportunidades educativas y de desarrollo a lo largo de la vida proviene de lo que somos y de lo que consideramos nuestras responsabilidades económicas, sociales y societarias. Formando a nuestros profesionales para que se conviertan en expertos de primera categoría, con una ética impecable y fuertes habilidades de liderazgo, es cómo proporcionamos servicios de la más alta calidad, aseguramos nuestro desarrollo sostenible y mantenemos nuestra promesa de empleabilidad a todo nuestro talento.

Con iniciativas globales y locales, como son los foros internacionales y las asociaciones con universidades, mostramos y demostramos la realidad de nuestra Propuesta de Valor para el Empleado (PVE) a diversos públicos. Nuestros esfuerzos por fortalecer nuestra PVE y hacer de Mazars un gran lugar para trabajar han sido recompensados en 2021 en muchos países del mundo:

- Mazars en España ha sido clasificada como una de las 100 mejores empresas para trabajar, según "Actualidad Económica", destacando la atracción del talento como un elemento clave para la selección anual.
- Mazars en el Reino Unido se situó en el número 6 del Top 100 Apprenticeship Employers, que distingue a los 100 mejores empleadores de aprendices del país en todos los sectores.
- Mazars en Singapur ha sido cuatro veces ganadora en la categoría de Mejores Empresas para Trabajar de HR Asia.
- En Canadá, la Order de Certified Human Resources Consultants premió a Mazars con su HR Recognition Award, en la categoría de “estrategia de contratación”.
- En Francia, Mazars fue premiada una vez más con el sello Happy Trainees, con casi un 90% de aprendices dispuestos a recomendar Mazars a sus compañeros.

Nuevas contrataciones

Hemos continuado contratando ininterrumpidamente, ya que creemos que no debemos romper la cadena, sino mantener las relaciones que hemos construido con candidatos, universidades y otros pools de talentos. También, tenemos necesidades de contratación y renovación de nuestro personal.

Educación y formación a largo plazo

Mazars Auditores, S.L.P. mantiene un registro de todos los cursos de formación a los que ha asistido cada socio y cada profesional, con el fin de garantizar que cada persona se beneficia del programa completo de formación y que la formación que recibe se adecúa a su trabajo y responsabilidades. El programa de formación incluye:

- Un plan de estudios general a seguir por todo el personal profesional. Para el personal de auditoría, por ejemplo, el objetivo de este programa es fomentar el desarrollo y especialización de cada profesional en las normas de auditoría, normas de contabilidad, normas de ética e independencia, técnicas de auditoría y principios de gestión del encargo; éstos pueden complementarse con seminarios externos;
- Un programa de formación específico sectorial, en especial para seguros y banca;

Gracias a la asociación con LinkedIn Learning, nuestros profesionales tienen acceso a una ruta formativa en habilidades digitales que se está convirtiendo en una parte integral de nuestra profesión. Además, hemos desarrollado nuestra propia plataforma de formación *e-learning* para impartir los cursos de formación en compliance, en ética e independencia, así como para servir de repositorio a distintos tutoriales relacionados con estas materias de suma importancia en nuestro sector.

Adicionalmente, los profesionales de auditoría involucrados en auditorías transnacionales deben conocer los siguientes temas del entorno nacional en el que se realiza la auditoría transnacional:

- Normas de información financiera y normas de auditoría;
- Coordinación de auditorías de grupo en múltiples ubicaciones;
- Normas aplicables a compañías que cotizan en mercados de valores;
- Normas de gobierno corporativo; y
- Entorno económico y de negocios nacional e internacional.

El programa de formación interno de la Firma se refuerza con seminarios externos complementarios sobre requerimientos de los clientes o entornos económicos específicos.

Estamos comprometidos con hacer cumplir la objetividad de nuestros equipos y la conducta ética de cada persona. Estudios recientes han demostrado que los enfoques tradicionales de la formación ética no tratan las causas fundamentales del comportamiento poco ético. Nos esforzamos para entender estos aspectos complejos e implementar estrategias eficaces para garantizar un enfoque ético del crecimiento sostenible.

Con fecha 14 de marzo de 2013 el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, resolvió reconocer a Mazars Auditores, S.L.P. como centro organizador para la formación continuada de auditores, conforme a lo establecido en los artículos séptimo y octavo de la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de 29 de octubre de 2012.

El responsable de Formación confecciona un Plan Anual de Formación para todos los profesionales de la Firma y para las distintas categorías profesionales. Este programa de formación interna se refuerza con seminarios externos complementarios sobre requerimientos de los clientes o entornos económicos específicos.

Los contenidos de la formación impartida incluyen lo siguiente:

- Análisis de las mejores prácticas en la auditoría de información financiera, incluyendo temas y desarrollos actuales, Normas Internacionales de Auditoría (NIA) y Normas Internacionales de
- Auditoría adaptadas para su aplicación en España (NIA-ES),
- Contabilidad y normas de información financiera, incluyendo temas y desarrollos relevantes y recurrentes, Normas Internacionales sobre Información Financiera y/o cualquier norma o legislación aplicable,

Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
Nuestra cultura y política global de talentos

- Herramientas para la revisión de sistemas informáticos, tales como sistemas de información para contabilidad financiera,
- Formación anual en temas específicos sectoriales para el personal profesional dedicado a ciertos sectores que requieren especialización (entidades de seguros, entidades de crédito, fondos de inversión y pensiones).

La formación impartida está enfocada a objetivos distintos según el perfil profesional:

- Profesionales con menor experiencia y que intervienen en menor grado en la formación de la opinión profesional (asistentes),
- Profesionales con una mayor experiencia que intervienen en mayor grado en la formación de la opinión (jefes de equipo)
- Profesionales cuya intervención en la formación de la opinión es muy significativa (gerentes y socios).

En el primer caso, la formación en los tres primeros años se centra en reforzar los conocimientos contables, en explicar los objetivos, riesgos y procedimientos de auditoría y en dar a conocer las Normas de Auditoría y la normativa relativa a Ética e Independencia, entre otros.

En este periodo se contribuye a que nuestro personal vaya formando su juicio profesional básicamente en la aplicación de la normativa a través de casos prácticos incluidos en la formación que son dirigidos por gerentes experimentados o por el socio responsable de formación. Se intenta desde un primer momento que la formación sea interactiva, de modo que los profesionales se expresen y sinteticen sus opiniones de un modo ordenado y razonado, teniendo en cuenta los aspectos negativos y positivos de sus posiciones en relación con las normas de auditoría. En definitiva, que adquieran el juicio profesional necesario para el desempeño de responsabilidades más amplias en el futuro.

La formación para profesionales con una experiencia superior (jefes de equipo) se centra en consolidar los conocimientos de contabilidad y auditoría, complementándose con sesiones de formación de temas técnicos concretos (contabilidad pública, novedades fiscales, planes sectoriales), o vinculados a sus responsabilidades dentro de la organización (funciones y responsabilidades del jefe de equipo, supervisión de papeles de trabajo etc.).

Por otra parte, la Firma cuenta con clientes que requieren de una importante especialización dado su carácter regulatorio (entidades de seguros, entidades financieras, fondos de inversión y fondos de pensiones, etc.), existiendo una clara definición interna del personal profesional dedicado a la realización de auditorías de estos sectores. Anualmente se realiza, por parte de los socios y gerentes, formación específica que incluye las novedades legislativas, el marco de información financiera, informes especiales a emitir, legislación europea, etc.

Finalmente, la formación para el personal profesional más experimentado se centra en analizar las novedades técnicas y legislativas y aspectos novedosos de gestión de empresas.

Para cumplir con las normas sobre Formación Profesional Continuada establecidas en la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de 29 de octubre de 2012, los profesionales de auditoría deben recibir una formación continua y acreditar un número mínimo de horas de formación.

Debido a que en el ejercicio 2020, como consecuencia de la pandemia, se pospuso al ejercicio 2021 parte de la obligación de acreditación de horas de formación por parte del Instituto de Auditoría de Cuentas a través de su comunicado del 10 de junio de 2020, en este ejercicio 2021 se ha realizado la formación necesaria para poder acreditar las horas mínimas, superándolas inclusive en algunos casos.

Con respecto a las horas de formación a colaboradores, la Firma en su apuesta por la formación de las personas que se incorporan facilita un Master Universitario en auditoría de Cuentas. Es un Master oficial que se imparte al amparo del marco legal de la auditoría de cuentas derivado de la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas.

Con la realización de este Master se alcanza un nivel académico que facilita la aplicación, de modo continuado y autónomo, del ejercicio de la actividad profesional de auditor de cuentas y otros trabajos relacionados con el ámbito contable. Además tras la homologación por parte del ICAC como curso de formación teórica, los estudiantes que lo cursen y superen, estarán dispensados de la primera fase del examen de aptitud para el acceso a la profesión de auditor de cuentas en España.

Este Master se imparte en dos cursos académicos de 60 créditos cada uno a nuestros asistentes de primer y segundo año a través de los siguientes centros:

- Universidad CEU San Pablo de Madrid (33 créditos en el ejercicio 19-20 y 27 créditos en el ejercicio 20-21)
- Universidad Abad Oliva CEU de Barcelona (60 créditos en el ejercicio 20-21)

Adicionalmente, facilitamos la realización de cursos externos de contabilidad en el Centro de Estudios Financieros, dirigidos a asistentes y seniors. En el ejercicio 2020-2021 se han realizado 4 cursos de 30 horas cada uno.

A continuación, se detalla un resumen de los cursos impartidos en el ejercicio 2020-2021:

Curso	Categoría	Horas
Análisis financiero	Asistentes	30
Contabilidad de sociedades	Jefe de equipo	30
Consolidación de estados financieros	Jefe de equipo	30
IFRS	Varias	10
Cursos específicos y de actualización	Varias	14

El Plan de Formación para el último periodo homologado para los auditores ejercientes y ejercientes por cuentas ajena adscritos al R.O.A.C., (que se corresponde con la formación de Socios, *Managers* y *Senior Managers*) ha incluido las siguientes materias:

Materia	Horas reales 20-21
Contabilidad	37
Auditoria	60
Otros	4
TOTAL	101

Nutrir y desarrollar los mejores talentos

Convirtiendo la Firma en una escuela de excelencia

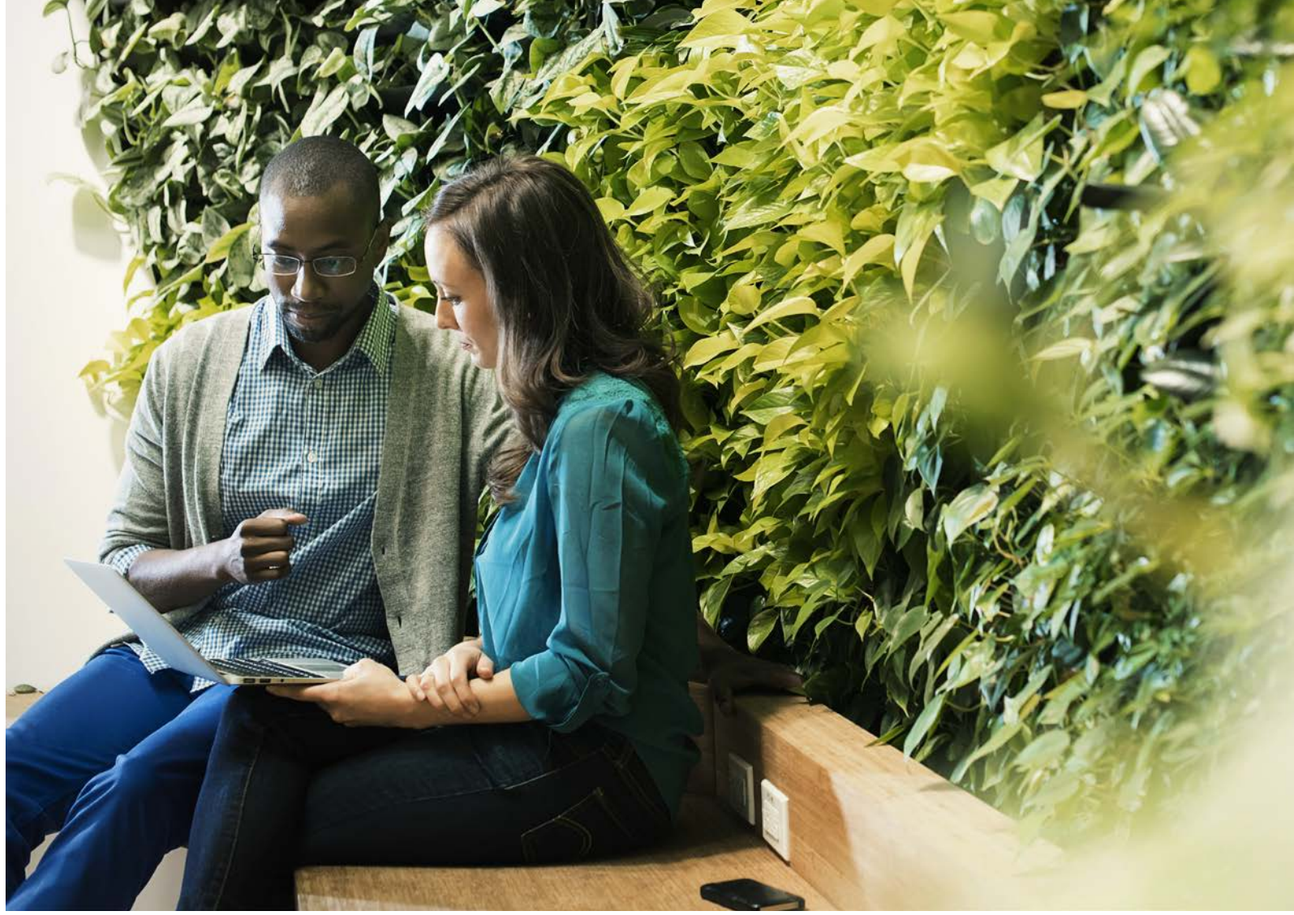
Consideramos que la educación es la clave de nuestro compromiso con la calidad, el desarrollo sostenible y la capacidad de mantener nuestra promesa de empleabilidad a toda nuestra gente.

En 2008, Mazars creó Mazars University para armonizar las prácticas de formación en todas las oficinas de Mazars. En 2014, Mazars University recibió la máxima acreditación de Universidades Corporativas, otorgada por la Fundación Europea para la Gestión, el Desarrollo, el mismo organismo que otorga la acreditación EQUIS a las mejores escuelas de negocios. Esta acreditación CLIP fue renovada en 2020, reforzando el posicionamiento de Mazars University como la piedra angular para la integración de nuestros equipos en crecimiento en todo el mundo y el vehículo de nuestra transformación cultural.

En 2021 a través de U- Learn, plataforma global de formación, Mazars España ha lanzado planes de formación en habilidades, especializados por categorías, para ayudar a todos los profesionales a desarrollar competencias necesarias dependiendo del momento en el que se encuentren en su carrera profesional.

Talento y gestión del desempeño

Para proporcionar el servicio de alta calidad que nuestros clientes esperan, nuestras políticas y procedimientos están diseñados para atraer, apoyar y retener a los profesionales de mayor calidad. Sobre la base de nuestros valores comunes, principios de gestión y un entorno de trabajo satisfactorio, nuestro programa de gestión del talento tiene por objetivo: seleccionar personas con alto potencial; preparar a nuestros talentos para satisfacer las necesidades cambiantes del mercado mediante planes de formación técnica y directiva a largo plazo; ofrecer oportunidades de carrera atractivas, incluyendo oportunidades internacionales; mejorar la diversidad de nuestros talentos; y comprometer a nuestros talentos con entornos y códigos de trabajo modernos.



Seleccionar personas con alto potencial

Como trabajadores del conocimiento, la calidad del talento es esencial para nuestra Firma. Dado que, en su mayoría, contratamos a jóvenes licenciados entre los candidatos, concentrarse en captar a los profesionales adecuados en esta fase tiene un gran efecto dinamizador sobre la calidad de nuestras contrataciones.

Como resultado de ello, nos esforzamos en aumentar la fidelización del capital humano entre las mejores universidades, así como en perfeccionar la eficiencia e interactividad del proceso de selección, con el fin de identificar a los candidatos adecuados en términos de competencia, potencial y adaptación cultural.

Adicionalmente, para mantener el atractivo de la industria de los servicios profesionales, en vista de la competencia entre las empresas tecnológicas y start- ups para los mismos licenciados, nuestra Firma ha realizado un gran esfuerzo para innovar en el proceso de selección. Los proyectos clave incluyen:

- Procesos de selección digitales mediante plataformas específicas
- Potenciación de nuestra marca de empleador *(employer branding)*
- Optimización y automatización de los procesos vinculados con la selección y atracción de talento
- Formación a los equipos en gestión e identificación del talento.

Atractivas oportunidades de carrera

Como organización global, reconocemos que adquirir una experiencia internacional es un elemento importante en el desarrollo de nuestros equipos y líderes. Los profesionales de nuestra Firma que desean mejorar sus carreras con una experiencia internacional pueden elegir entre una gama de oportunidades estratégicas de movilidad, como: encargos a corto plazo disponibles con nuestro programa “MOVE”, en el que *seniors* y gerentes pueden trabajar en proyectos en el extranjero, entre dos y seis meses; proyectos de alto nivel, de un plazo superior, con una duración entre tres y cinco años; transferencias permanentes.

Estos programas tienen un papel clave en el flujo de ideas con otras entidades miembros de la organización Mazars.

Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
Nuestra cultura y política global de talentos

Crear un *pool* diverso de talentos

Desde Mazars estamos comprometidos con la diversidad e igualdad durante todo el proceso de selección y bienvenida a la firma, siguiendo una política de no discriminación por motivos de género, edad, discapacidad, raza, origen u orientación sexual.

Además, desde 2019 colaboramos de manera continua con fundaciones como Fundación Once - Inserta Empleo, Fundación Adecco o Fundación Randstad para facilitar y apoyar la empleabilidad de personas con discapacidad, adaptando los puestos de trabajo a las necesidades de cada persona.

Mejorar la diversidad de nuestros talentos

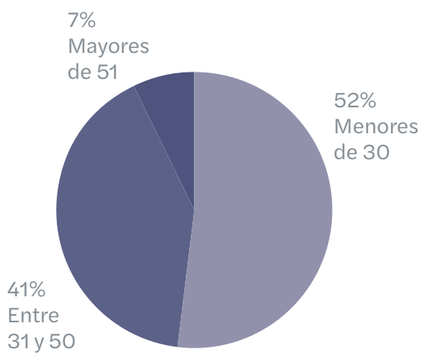
La diversidad constituye un valor unificador en la Firma y un factor clave del éxito de su estrategia.

Nuestra principal prioridad es centrarnos en una mejor representación de las mujeres en la organización, a nivel de liderazgo y ejecutivo.

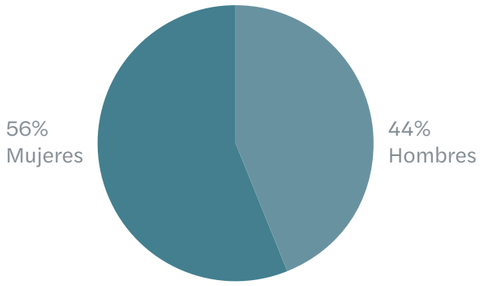
Con el fin de fortalecer este compromiso de Mazars Auditores, S.L.P. con la igualdad se ha actualizado, con el apoyo de una consultora especializada, nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades en el que se recoge la situación de nuestra Firma, en términos de igualdad y se propone toda una serie de iniciativas para seguir evolucionando en este ámbito convirtiéndolo en una pieza fundamental de la organización y un referente en el mercado.

La Comisión de Igualdad constituida es el órgano encargado de velar por el respeto y promoción de la igualdad de trato y oportunidades y el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.

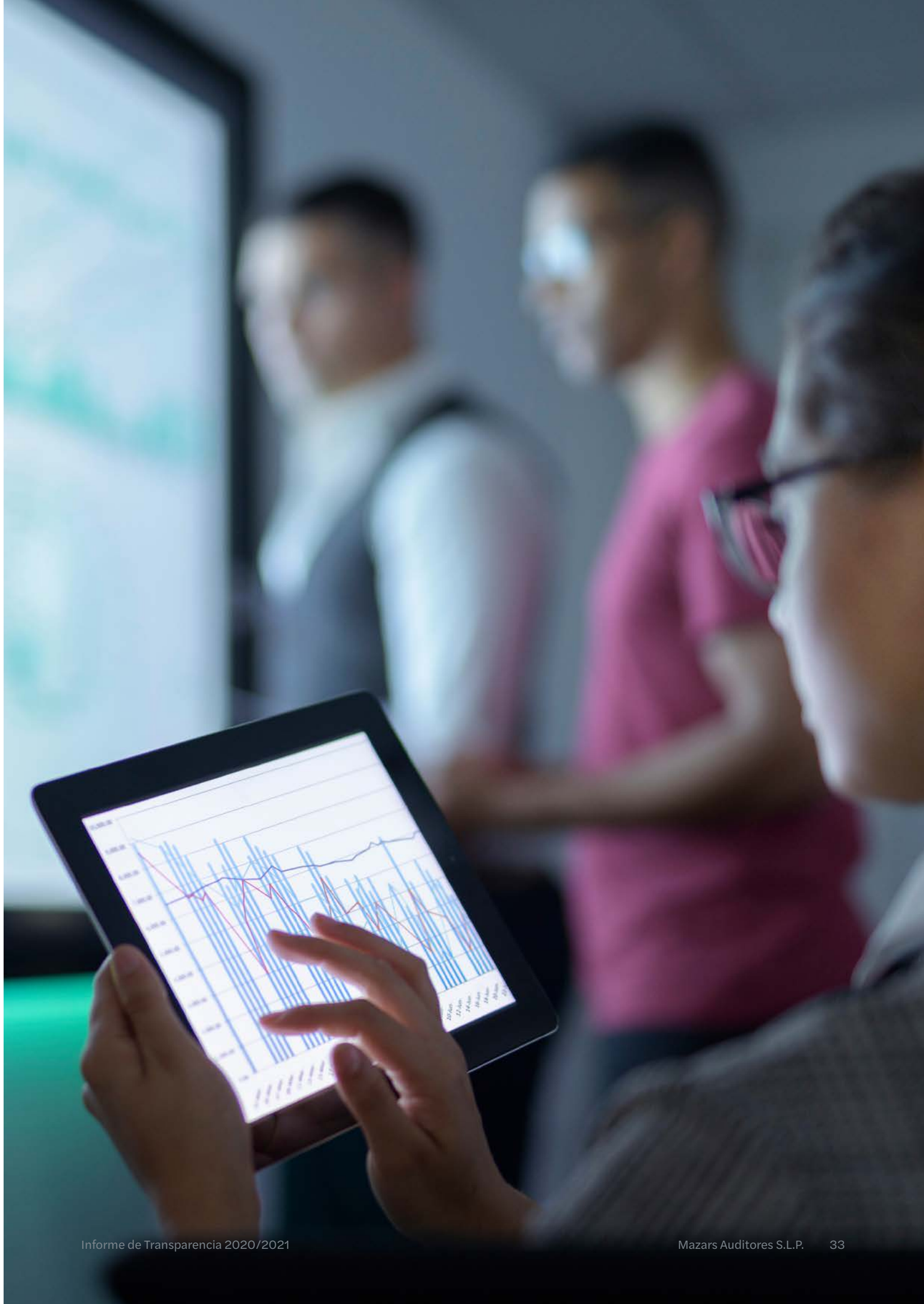
Desglose de plantilla por edad



Desglose de plantilla por género



En Mazars Auditores S.L.P. las mujeres representan más del 56%, con un 33% de mujeres socias



Entornos y códigos de trabajo modernos

Continuamos promoviendo una fuerte cultura organizativa de bienestar y salud que garantice que nuestra Firma siga siendo una empresa de referencia. El oficio de auditor financiero demanda cambios en términos de tiempo, inversión personal o viajes, pero estas cuestiones son cíclicas y tienen periodos más o menos intensos. En Mazars, somos conscientes de esta dificultad y hemos puesto a disposición de nuestros profesionales iniciativas y herramientas que permitan formas distintas de trabajar y una mayor flexibilidad tales como nuestro programa de trabajo flexible MazarsFlex.

Damos una gran importancia al entorno laboral en la oficina –desde espacios cerrados y puestos atribuidos a espacios diáfanos–. No sólo se trata de seguir las tendencias sino de aumentar nuestra inteligencia colectiva y aplicar nuevos códigos de gestión más colaborativos, participativos y abiertos. Nuestras oficinas están revolucionando sus lugares de trabajo con espacios de trabajo más colaborativos, combinándolos con herramientas digitalizadas. El diseño ofrece un enfoque más centrado en las personas, y permite que nuestros profesionales y socios creen los espacios que necesitan para trabajar mejor.

A la vez, se han ido modificando los códigos administrativos, de "ordenar y controlar" a desarrollar soluciones conjuntamente. Queremos que nuestro personal participe en la generación e implementación de nuevas ideas –desde nuestros procesos internos a las ofertas a nuestros clientes–. En este sentido, se ha creado un grupo de innovación y se ha construido nuestro *Innovation Lab*, que cuenta incluso con un espacio físico y diferenciado donde los profesionales de Mazars, en un entorno inspirador, puedan crear conjuntamente nuevos proyectos, productos o procesos que sigan haciendo de nosotros una Firma más moderna e innovadora.

Por tanto, nos hemos esforzado en ayudar a nuestro personal a hablar sin reservas mediante la educación y formación, así como a desarrollar nuevas herramientas y procesos para apoyarlos.

Una herramienta a destacar es BIM –el Cuadro de Ideas de Mazars–, que es una aplicación donde los empleados de Mazars pueden proponer ideas.

Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
Nuestra cultura y política global de talentos

Reforzando nuestra Propuesta de Valor Empresarial

Queremos destacar aún más lo que nos hace únicos y diferentes, resumimos nuestra propuesta de valor empresarial en un mensaje clave –Mazars, la elección inteligente– y cuatro pilares claves de apoyo:

- **Escuela de excelencia**, en la que los profesionales puedan beneficiarse de oportunidades de desarrollo a lo largo de su vida, centrándose en capacidades técnicas, de liderazgo y del mañana;
- **Amigos para siempre**, mediante nuestro enfoque distintivo de un equipo, hacer que Mazars sea una aventura verdaderamente humana e internacional.
- **El futuro del trabajo**, mientras nos esforzamos por ser pioneros en nuevas formas de trabajar con nuestros profesionales, cuidando de su seguridad y desarrollo, proporcionando flexibilidad y espacios de trabajo modernos, fomentando la innovación y un verdadero sentido de propósito a través de la solidaridad, la sostenibilidad y sirviendo al interés público.
- **Espíritu emprendedor,** poniendo a los profesionales por delante de los procesos y animándolos a innovar, liderar y ser emprendedores.

La calidad es lo que hace que la auditoría sea relevante. Es lo que le permite desempeñar su papel esencial en la configuración de economías más transparentes y sostenibles. Como creemos firmemente en la auditoría como uno de los pilares de unos ecosistemas más sanos, unos entornos empresariales más resistentes y unas sociedades más justas, hemos convertido la calidad en la columna vertebral de todo lo que hacemos. Año tras año, nos dedicamos a mejorar el trabajo de auditoría que realizamos y la calidad de los informes que presentamos a los responsables de gobierno de las entidades y a los accionistas.

Invertimos tiempo en comprender y participar en la evolución de la calidad en la profesión, desarrollando nuestra metodología, revisando las recomendaciones de calidad y los aspectos de mejora de las inspecciones regulatorias y mejorando las habilidades y conocimientos de nuestros profesionales. Continuamente, aumentamos nuestras expectativas sobre la calidad de la auditoría porque creemos que está en continua evolución.

En 2020, comenzamos a diseñar una implementación consistente para un sistema de gestión de calidad, de acuerdo con el conjunto de normas publicadas por la IFAC (ISQM 1, ISQM 2 e ISA 220R). Nuestro objetivo es completarlo en 2022.

El Manifiesto de Auditoría de nuestra Firma

Nos desafiamos a nosotros mismos para hacer que nuestra oferta de servicios de auditoría y aseguramiento sea relevante, aporte valor a las entidades y a sus múltiples partes interesadas y asegurarnos de que los encargos se realicen por profesionales comprometidos, con experiencia y verdaderamente independientes.

Responsabilidad por la calidad

La calidad y eficacia de nuestros servicios de auditoría son esenciales para nuestras partes interesadas y son parte integral de nuestro compromiso de crear confianza en la sociedad. Creemos en la responsabilidad y nuestro enfoque de la calidad en la auditoría se basa en nuestra cultura, valores y comportamientos. Estamos convencidos de que enseñar con el ejemplo es de suma importancia.

En este sentido, dedicamos recursos específicos a construir y mantener altos estándares de calidad, independencia, ética y competencia profesional.

Nuestro marco de calidad en Auditoría y Aseguramiento

La Federación Internacional de Contadores (IFAC) es la organización global de la profesión de contabilidad dedicada a servir al interés público mediante el fortalecimiento de la profesión y la contribución al desarrollo de economías internacionales sólidas. Mazars participa activamente en el IFAC.

Mazars también es miembro del Foro de Firmas del IFAC ("FoF"), una asociación de redes internacionales de firmas de auditoría que realizan auditorías transnacionales. Como miembros del FoF, nos comprometemos a:

- mantener los niveles de control de calidad en conformidad con la Norma Internacional sobre Control de Calidad ("ISQC 1") –emitida por el Consejo Internacional de Normas de Auditoría y Aseguramiento ("IAASB")–, que será sustituida por la ISQM 1 a nivel internacional a partir del 15 de diciembre 2022 y a nivel local, en España el 1 de enero 2023, junto con el resto de las normas de gestión de la calidad;
- implementar políticas y metodologías para realizar auditorías transnacionales basadas, en la medida de lo posible, en las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el IAASB;
- implementar políticas y metodologías que se ajusten al Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el *International Ethics Standards Board for Accountants* ("IESBA") (el "Código del IESBA") y los códigos éticos nacionales relevantes;
- proporcionar al Secretario del Foro un informe anual, en un formato aprobado, indicando que cumple con las obligaciones de membresía indicadas anteriormente.

Actualmente, en línea con nuestros compromisos, el Manual de Calidad de Servicios de Aseguramiento (QAM-ES) , y el Manual de Gestión de Riesgos (RMM), recientemente actualizado, presentan el Marco Global de Calidad de Mazars Auditores S.L.P. Ambos manuales constituyen el punto de referencia para el control de calidad en la auditoría. Este Marco cubre:

- responsabilidad y liderazgo;
- independencia y objetividad;
- aceptación y continuidad de los encargos;
- recursos humanos;
- metodología de la auditoría y realización de encargos; planificación y supervisión de los encargos;
- consultas técnicas;
- documentación de auditoría;
- confidencialidad profesional y gestión de riesgos;
- revisiones de control de calidad de los encargos;
- seguimiento de la calidad;
- procedimientos para tratar y resolver diferencias de opinión; quejas, alegaciones y reclamaciones.

Nuestra Firma tiene implementado el Manual de Calidad de Servicios de Aseguramiento QAM-ES adaptado a la normativa española. Las políticas y procedimientos contenidos en este Manual se complementan con nuestra metodología de auditoría. Nuestro software de auditoría ha sido desarrollado para permitir un enfoque de auditoría estructurado de acuerdo con las normas de auditoría más recientes.

Estos sistemas se revisan y actualizan periódicamente para abarcar las actualizaciones en normas de auditoría y contabilidad y como resultado de sugerencias operativas de los usuarios. El cumplimiento con el Manual se supervisa mediante revisiones de control de calidad internas y externas.

El seguimiento de la calidad de la auditoría es una parte necesaria para mantener y mejorar la calidad en nuestra profesión. Permite identificar áreas de mejora dentro de nuestras políticas y procedimientos, en combinación con la formación adicional que permite un enfoque de calidad consistente en el trabajo de auditoría.

Políticas y metodología de auditoría

La Metodología de Auditoría de Mazars (“MAM”) es la metodología global que aplicamos, complementada con los requerimientos normativos legales y reglamentarios nacionales.

El uso de una metodología común nos permite aplicar un enfoque consistente y un nivel global de calidad en todos nuestros encargos, independientemente de su tamaño y presencia internacional. En un mundo cada vez más globalizado, el MAM nos permite asegurar a nuestros clientes multinacionales la calidad de nuestras auditorías transfronterizas. Contamos con políticas y procedimientos específicos para auditorías de grupos, incluyendo el uso y confianza en el trabajo de otros auditores. Estos procedimientos incluyen la consideración de los resultados del seguimiento del sistema de control de calidad.

Mejoramos continuamente el MAM puesto que buscamos aplicar un enfoque de auditoría basado en riesgos, centrándonos en aquello que importa y ajustando las áreas de atención y nuestro esfuerzo al nivel de riesgo. Nuestra metodología y guías de aplicación asociadas se han diseñado para fomentar el escepticismo profesional en nuestras auditorías.

Utilizamos nuestro software de auditoría como apoyo a los equipos de auditoría para aplicar nuestro enfoque basado en riesgos, desde la aceptación hasta la finalización de la auditoría.

A lo largo del ejercicio 2020-2021 se ha desplegado en fase de prueba nuestra nueva herramienta de auditoría Atlas. Paralelamente se han desarrollo nuevas funciones adicionales: parametrización para PYME, auditoría de grupos, gestión de documentos, etc.

Continuaremos invirtiendo y desarrollando nuestro software de auditoría para hacer frente a los nuevos desafíos tecnológicos que afectan a nuestra profesión utilizando activos tecnológicos de última generación. El análisis de datos se ha convertido en un aspecto clave de nuestros procedimientos estándar de auditoría, en particular en relación con los requerimientos obligatorios para hacer frente al riesgo de elusión de los controles por parte de la dirección. Para ello estamos desarrollando el Atlas Analytics Next Gen.

Estamos desarrollando formaciones y herramientas adicionales para seguir mejorando las capacidades de nuestros equipos en esta área, aumentando la calidad en su trabajo, junto con nuevas formaciones y herramientas para asistir al entendimiento y pruebas de los entornos informáticos de nuestros clientes.

Nuestra capacidad de mantener la calidad no sólo depende de las herramientas informáticas disponibles para nuestros profesionales sino también de la disponibilidad de un soporte adecuado. Así, nuestro Manual detalla las circunstancias en las que es necesario realizar consultas dentro de la Firma.

Nuestros expertos técnicos también están disponibles para resolver consultas técnicas sobre auditoría y contabilidad. Para ayudar a la calidad en áreas específicas de la auditoría, nuestros equipos de auditoría tienen acceso a auditores, especialistas y expertos, que incluyen especialistas en TI, impuestos, valoración y cálculos actuariales.

Nuestras políticas y procedimientos de auditoría se han diseñado e implementado para garantizar que cumplimos las Normas Internacionales de Auditoría, complementadas localmente para cumplir con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España.

Responsabilidad sobre la calidad y marco de calidad en auditoría en Mazars Auditores, S.L.P.

La responsable última del sistema de control de calidad es Dª María Cabodevilla por acuerdo del Consejo de Administración y cuenta con la experiencia, capacidad, autoridad e independencia suficiente para el ejercicio de estas responsabilidades.

Adicionalmente, Mazars Auditores. S.L.P.:

- Promueve la cultura de calidad interna de la Firma y refuerza su cultura con mensajes e iniciativas claros, consistentes y frecuentes
- Recuerda a los empleados de todos los niveles la existencia del sistema de control de calidad, y
- Subraya la importancia de respetar las obligaciones legales y reglamentarias, en particular las relativas al Código Ético y las normas profesionales, al aceptar y llevar a cabo nuevos encargos.

Las políticas de control de calidad y de gestión de riesgos se basan en las regulaciones y en los procedimientos definidos en la Norma de Control de Calidad Interna de los auditores de cuentas y sociedades de auditoría (NCCI 1) así como en el resto de normativa que resulte de aplicación.

Las políticas y procedimientos están disponibles para todos nuestros profesionales y se actualizan regularmente siguiendo los cambios realizados en la regulación.

Nuestro marco de calidad de la auditoría

Seguimiento de la calidad de la auditoría

El seguimiento de la calidad de la línea de servicio es fundamental para conocer la calidad de nuestras auditorías y mejorarla. Permite identificar áreas de mejora dentro de nuestras políticas y procedimientos, combinadas con sesiones adicionales de formación para lograr un enfoque de calidad consistente en nuestros trabajos de auditoría.

Nuestras políticas y procedimientos de calidad en la auditoría están integradas como parte de las actividades diarias de nuestra Firma.

Revisión de control de calidad de los encargos (EQCR)

En todas las auditorías de Entidades de Interés Público es obligatorio realizar una revisión de control de calidad del encargo (EQCR). Existen otros encargos que pueden requerir una revisión de control de calidad; los criterios para determinar si dichos encargos están sujetos a revisión se basan principalmente en la existencia de situaciones específicas de riesgo.

El objetivo de una revisión de control de calidad del encargo es proporcionar una evaluación objetiva de los juicios significativos realizados por el equipo del encargo y las conclusiones alcanzadas al formular la opinión. Esta revisión debe ser realizada por un socio con suficiente autoridad para ser capaz de imponer su juicio profesional sobre el equipo del encargo y que no haya tenido recientemente una responsabilidad material en el mismo. El revisor de control de calidad debe ser auditor de cuentas y también está sujeto a rotación.

Revisión de control de calidad de la Auditoría

Las evaluaciones realizadas por el Equipo Internacional de Control de Calidad (IQCC) de la red internacional Mazars, supervisan que las entidades miembros de la organización Mazars cumplen las normas emitidas por la IFAC. Las revisiones de control de calidad de las auditorías organizadas por el IQCC tienen varios componentes:

- realizar el seguimiento de la metodología de auditoría, ética y Sistema de Control de Calidad;
- supervisión interna de la eficacia de los procedimientos internos y de la calidad de los archivos de auditoría, realizada anualmente por las firmas miembros, que constituye la base para completar la autoevaluación;
- inspecciones internacionales de Mazars: realizadas por revisores con experiencia de otras entidades miembros de Mazars, generalmente cada tres años, y que buscan adquirir una opinión independiente sobre los resultados de las autoevaluaciones y de la supervisión interna, a la vez que ayudan a difundir las mejores prácticas;
- revisiones externas: las entidades miembros son objeto de revisiones periódicas por parte del regulador u otras instituciones relevantes en sus jurisdicciones. Los resultados de estas revisiones se comunican al IQCC.

La autoevaluación incluye el cumplimiento por parte de la entidad miembro del Código de Ética del IESBA, así como reportar sobre los resultados de todas las revisiones internas y externas de control de calidad de la auditoría. Constituye, adicionalmente, la base para un plan de acción relacionado con todas las áreas identificadas que requieren una mejora, incluidas las identificadas en las inspecciones internacionales de Mazars. Las entidades deben comunicar internamente los resultados de sus revisiones de control de calidad de la auditoría a su Dirección, socios y gerentes de auditoría. Esta comunicación proporciona suficiente detalle para permitir la implementación de las acciones correctivas necesarias, tanto para los socios en cuestión como para la entidad miembro.

Los resultados de las revisiones de control de calidad de la auditoría incluyen al menos:

- una descripción de los procedimientos aplicados y del alcance de la revisión de control de calidad;
- los resultados y conclusiones de las revisiones de los procedimientos y encargos de auditoría de la entidad miembro;
- planes de acción detallados, en caso necesario.

Las entidades que solicitan su entrada en la red Mazars son objeto de inspección, que organiza el IQCC. El informe con los resultados de la revisión queda incluido en el archivo de admisión que se entrega al Consejo Ejecutivo (GEB) y al Consejo de Gobierno (GGC) para su consideración antes de la votación por la Asamblea General de Socios. El informe puede estar acompañado por un plan de acción, cuyo progreso será supervisado por el IQCC.

Enfoque de las revisiones de control de calidad en Mazars Auditores S.L.P.,

Mazars Auditores, S.L.P. es objeto de una revisión por parte de la organización Mazars de manera cíclica. Así, en el transcurso del mes de septiembre de 2019, el Comité de Control de Calidad Internacional llevó a cabo la revisión periódica del Sistema de Control de Calidad de Mazars Auditores, S.L.P. Dicha revisión, no identificó aspectos que pudieran tener un impacto significativo en el desarrollo de nuestro trabajo, identificándose puntos de recomendación o mejora que se han incluido en el plan de acción del ejercicio 2019- 2020 para permitir el control y seguimiento posterior de su implantación o resolución. La revisión llevada a cabo en septiembre de 2019 mostró que Mazars Auditores, S.L.P. cuenta con sistemas para cumplir razonablemente con la Normativa.

La responsable del Sistema de Control de Calidad, una vez recibido de la responsable de seguimiento el informe con los resultados de su revisión con la propuesta del Plan de acción, lo eleva al Consejo de Administración y a la Asamblea de Socios. Los planes de acción pueden incluir medidas correctoras inmediatas, cambios en los procedimientos de la Firma o formación y apoyo adicional. Las conclusiones obtenidas también se comunican a los gerentes y seniors de auditoría.

Durante el ejercicio 2020-2021, hemos realizado la revisión anual de los diferentes elementos del sistema de control de calidad. Las conclusiones de los diferentes controles en un ámbito de mejora continuada permiten constatar la eficacia del funcionamiento del sistema de control de calidad.

La política de la Firma es que el trabajo de cada auditor firmante debe ser objeto de revisión al menos cada tres años. Estas revisiones se realizan por el equipo de seguimiento del sistema de control de calidad, cuyo socio responsable es un profesional con independencia funcional y formación adecuada.

Los encargos por revisar se seleccionan en base al riesgo, incluido su interés público, y se revisan utilizando una lista de comprobación normalizada.

Mazars Auditores, S.L.P. también está sometida al régimen de Supervisión Pública y Control de la actividad de auditoría de cuentas llevado a cabo tanto por el ICAC (Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas), organismo regulador y supervisor de los auditores de cuentas dependiente del Ministerio de Economía y Competitividad y a la supervisión del ICJCE (Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España), corporación representativa de los auditores y a la que Mazars pertenece. Estos Institutos llevan a cabo comprobaciones de nuestro sistema de Control de Calidad, así como de expedientes concretos de auditoría, siguiendo sus propios criterios y planes de actuación.

Con fecha 22 de febrero 2021, el ICAC comunicó a Mazars Auditores, S.L.P. el inicio de actuaciones de inspección parcial sobre determinados elementos del sistema de control de calidad. El proceso de inspección sigue en curso a la fecha de realización de este Informe de Transparencia.

Nuestra contribución a la profesión

Creemos que la voz de la profesión de la auditoría aporta valor al proceso normativo. Por ello, nos comprometemos a mejorar la información financiera, el gobierno corporativo y la confianza en general en los mercados de capitales a nivel global. Así por ejemplo Mazars responde a consultas sobre una variedad de asuntos que incluyen la auditoría, el gobierno corporativo, la información financiera y los cambios en la normativa emitidos por instituciones profesionales tales como la Comisión Europea, el IFAC y sus comités y consejos, la AcE, la IAASB, la IASB, el EFRAG, así como reguladores del CEAOB o el PCAOB. Mazars también participa activamente en los grupos de trabajo de estas organizaciones, sea como miembro o invitado. Las entidades de Mazars también se mantienen activas en las organizaciones profesionales de sus países. Mazars participa activamente en la propuesta de revisión de la directiva de información no financiera de la Comisión Europea, en la iniciativa de redacción de normas de sostenibilidad del EFRAG y en el proceso de consulta de la Comisión Europea sobre el fortalecimiento de la información corporativa y su aplicación.

Mazars sigue de cerca los trabajos normativos, durante su proceso de preparación y adopción -documentos de discusión, borradores de exposición, consultas adicionales-, al tiempo que contribuye activamente a los grupos asociados de presión.

Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
Nuestro marco de calidad de la auditoría

Mazars realiza sistemáticamente su contribución a los debates relacionados con la auditoría, respondiendo a todas las convocatorias de comentarios sobre los proyectos llevados a cabo por el IASB y el Comité de Interpretaciones de NIIF.

Mazars contribuye a los trabajos del EFRAG, la asociación que asesora a la Comisión Europea sobre si las NIIF recién emitidas o revisadas cumplen los criterios de la Regulación de las NIC en su aprobación para su uso en la UE.

Mazars es una de las siete firmas que el IASB consulta sistemáticamente como parte de sus actividades de divulgación. Esto nos permite obtener información en una fase muy temprana y, posteriormente, compartirla con nuestros clientes. También contribuimos a los trabajos del IASB de forma periódica e informal. Participamos en las reuniones entre el IASB y las principales firmas de auditoría y nos reunimos periódicamente con el personal directivo del CINIIF para expresar nuestras opiniones y especificar nuestra postura sobre los temas actuales.

En España, participamos en organizaciones e instituciones profesionales de contabilidad y de auditoría. En concreto, nuestra Firma está representada por nuestros socios o profesionales senior en el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España y sus diversas Comisiones:

- Comisión Técnica y de Calidad
- Comisión de Regulación
- Comisión de Independencia
- Comisión del Sector Público
- Comisión de formación
- La Agrupación 1ª del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España
- El Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya y su Comisión de Deontología
- El Colegio de Censores Jurados de Cuentas de la Comunidad Autónoma de Valencia
- La Comisión de Contabilidad y Administración del Sector Público de la Asociación Española de Contabilidad y Administración (AECA)
- El Registro de Expertos Contables (REC) del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España

La objetividad y la independencia son las principales expectativas de negocio para la auditoría. Nos esforzamos continuamente por alcanzar los más altos niveles de objetividad e independencia en todos nuestros encargos y hemos diseñado e implementado políticas y procedimientos, cuyo objetivo es garantizar que todos nuestros profesionales y socios cumplan con los más estrictos requisitos de objetividad e independencia, dondequiera que operen.

Conflictos de Independencia/Intereses

Hemos desarrollado políticas y procesos para garantizar que identificamos y respondemos a cualquier conflicto de independencia/intereses, habiendo sido comunicadas dichas políticas y procesos a todos los socios y profesionales. Cuando existe una amenaza potencial para nuestra independencia, rechazamos el encargo o aplicamos las salvaguardias adecuadas.

Nuestro Código de Conducta para la Objetividad y la independencia

Mazars ha adoptado un Código de Conducta para la Objetividad y la Independencia (el "CCOI") que cumple el Código de Ética del IESBA e introduce requerimientos específicos para las entidades miembros, sus socios y los profesionales. Forma una parte integral de todos los programas de formación profesional de las entidades miembros y se distribuye a todos los socios y los profesionales de Mazars.

En España, Mazars Auditores S.L.P. ha incorporado en el CCOI-Mazars Auditores-ES la normativa española sobre independencia.

Responsabilidad sobre el mantenimiento de la objetividad y de la independencia

El Comité de Independencia y Aceptación de la Red internacional Mazars, es responsable de la supervisión de la independencia y aceptación de Mazars en todas las entidades miembro. Proporciona orientación para el personal de aceptación en cada país, aprueba los nombramientos por primera vez para los clientes EIP de auditoría (con algunas excepciones) y otros clientes específicos (SPAC, encargos relaciones con criptomonedas) y gestiona el proceso anual de independencia. Decide sobre los asuntos de independencia o aceptación que se le presentan, incluyendo cualquier propuesta de exención del CCOI por país y se asegura de que todos los cambios en los estándares éticos internacionales sean comunicados a todos los países de la organización.

Sistemas para salvaguardar nuestra objetividad e independencia

Los sistemas implantados en Mazars Auditores S.L.P. son los siguientes:

Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
Asegurando nuestra objetividad e independencia

Salvaguarda	Cómo esto salvaguarda nuestra objetividad e independencia
Aceptación y continuidad de encargos de auditoría	Antes de aceptar o continuar una relación con un cliente, nuestros procedimientos requieren que realicemos una evaluación de los riesgos relacionados con el cliente, incluyendo la capacidad de la entidad para realizar el encargo y cualquier riesgo ético en términos de independencia y conflictos de intereses. La realización de servicios distintos de auditoría siempre requiere la aprobación previa del socio de auditoría responsable; debiendo ser, en ciertos casos también autorizada por la Responsable de Ética y Risk Manager. En determinadas circunstancias, estos servicios deben ser autorizados por la Comisión de Auditoría del cliente, por ejemplo, cuando lo requiere la normativa aplicable a la entidad o cuando el cliente ha establecido procedimientos para la aprobación previa de la prestación de servicios distintos a los de auditoría por el auditor.
Herramienta Global de independencia WeCheck	Hemos implementado una herramienta global de verificación de la independencia, WeCheck. Todos los países de la organización tienen acceso a WeCheck. Hasta la fecha, 78 países, que representan más del 95% del volumen de negocio han incorporado la información a WeCheck y la actualizan periódicamente.
Declaración anual de independencia	Todos los socios y el personal profesional están obligados a presentar una declaración anual de independencia. En este sentido: ▪ Confirman el cumplimiento de las normas incluidas en el CCOI-Mazars Auditores-ES en referencia a las situaciones indicadas en la normativa española sobre independencia que pudieran implicar incompatibilidad o amenaza a la independencia. ▪ Alertan ante cualquier situación en la que pudieran encontrarse, ellos o ciertos miembros de su familia, en relación con las entidades auditadas y que pudieran conllevar una amenaza, ya sea por cargos, intereses significativos, instrumentos financieros u operaciones con los mismos, así como regalos e invitaciones o cualquier relación comercial, financiera, laboral o familiar u otras. Todo el proceso de solicitud, obtención, reclamación, registro y documentación de la Declaración Anual de Independencia, así como el análisis de incidencias se realiza, por parte de la Responsable de Ética de la Firma, con el soporte de una herramienta específica.

Salvaguarda	Cómo esto salvaguarda nuestra objetividad e independencia
Relación prolongada con clientes y encargos	Nuestra Firma cumple con los requerimientos de rotación de los auditores principales responsables de los encargos establecidos en la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. En este sentido, en las auditorías de Entidades de Interés Público (EIP), el auditor principal responsable debe rotar cada 5 años y no podrá volver a participar en el encargo de auditoría hasta que hayan transcurrido al menos 3 años. La familiaridad es una amenaza para nuestra independencia y esta rotación mitiga la amenaza de una larga asociación con un cliente. Además de dichos requerimientos, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 17.7 del Reglamento (UE) 537/2014, en encargos de auditoría de EIP también consideramos las amenazas a la independencia que surgen de la participación durante un prolongado periodo de tiempo de miembros clave del encargo. Al respecto, hemos establecido políticas que contemplan un marco de salvaguardas para abordar las amenazas, así como políticas de rotación de los profesionales clave afectados de manera que esta se produzca de forma gradual y no afecte a todos ellos en el mismo momento. Nuestra política también contempla la obligación de analizar y documentar la amenaza de familiaridad por la participación prolongada de profesionales clave para otro tipo de entidades. Para ellos hemos diseñado un proceso para supervisar las amenazas y tomar decisiones al respecto, que incluye en su caso planificar la rotación de los profesionales clave afectados, en el que participan el equipo de Independencia y el equipo de Calidad y Gestión de Riesgos.
Transparencia de la información	Todos los socios y el personal profesional tienen acceso a una lista de nuestros clientes de auditoría sujetos a requerimientos éticos específicos.
Formación	Todos los socios y el personal profesional deben realizar la formación que anualmente se imparte sobre normas éticas y los procedimientos relevantes en relación con aspectos de ética e independencia de la Firma. Asimismo, cualquier actualización o modificación de la normativa en relación con aspectos de ética e independencia se comunican a todo el personal profesional, a través de sesiones formativas específicas o en caso necesario por correo electrónico.
Consultas	Todo los socios y personal profesional deben consultar, si fuera necesario, con expertos sobre temas técnicos, éticos y otras áreas de la Firma.
Límites de honorarios del cliente	Se han establecido límites a los honorarios a recibir de clientes para evitar la dependencia financiera de uno o varios clientes. Durante el ejercicio se han realizado controles en relación con las limitaciones de honorarios por servicios distintos de auditoria prestados a entidades de interés público, a su empresa matriz o a las empresas que la entidad auditada controle; no se han superado en ningún caso los límites del 70% establecidos por el artículo 4 del Reglamento (UE) nº 537/2014 del Parlamento Europeo.
Relaciones comerciales con clientes de auditoría	Como parte del proceso de aceptación de un cliente de auditoría se verifica por parte del Departamento de Administración de la Firma si dicho cliente es proveedor, con la finalidad de detectar y comunicar para su análisis y documentación si dicha relación comercial puede plantear algún conflicto de independencia. Se realiza asimismo seguimiento de dichas relaciones comerciales por parte del Departamento de Administración.

Inspirando confianza en la calidad de la auditoría
Asegurando nuestra objetividad e independencia

Asignación de encargos

En la asignación de los encargos siempre se actúa con el principio de asignar el socio y el equipo más adecuado, que cuente con las competencias profesionales para asumir la responsabilidad de la realización del encargo.

Los factores considerados en la asignación de socios a los encargos son:

- El "expertise" en el sector y sus conocimientos técnicos y normativos, si procede
- La zona geográfica donde se ubique el cliente y el encargo
- La experiencia y competencias previas en otros clientes del sector
- Las horas del encargo (la capacidad horaria del socio y el equipo)
- Perfil profesional
- Las competencias, capacidades y autoridad
- El conocimiento del sistema de control de calidad de la Firma

Política de remuneración de los Socios de Mazars Auditores S.L.P.

El importe de la retribución de los Socios Internacionales de Mazars Auditores S.L.P. se determina y aprueba anualmente por la Junta General de Socios de Mazars Auditores, S.L.P. y refleja su retribución por su actividad profesional y por su actividad de dirección y gestión en la Firma.

Los Socios Internacionales aportan capital y financiación a Mazars Auditores, S.L.P. y se les asignan unas participaciones en base a su aportación. Con carácter general las participaciones se asignan cada cuatro años en función de diversos parámetros que, básicamente, se centran en los siguientes factores: liderazgo, calidad, competencia y excelencia técnica, conducta y ética profesional y labor comercial.

La retribución de los Socios Locales tiene un componente fijo y otro variable que son revisados anualmente en función de su desempeño y de los parámetros anteriormente indicados.

Procedimientos de denuncia

Nuestros valores establecen una plataforma para crear un éxito sostenible a largo plazo para la Firma. Queremos trabajar de forma que promovamos nuestros valores y garanticemos el mejor servicio posible para nuestros clientes, y el mejor entorno posible para nuestro equipo. Nuestra Firma se compromete de forma responsable, abierta y profesional, a hacer frente a:

- inquietudes manifestadas a nivel interno de los socios o miembros del equipo sobre posibles negligencias;
- inquietudes manifestadas por personas externas a Mazars (clientes y otras partes interesadas) sobre los servicios prestados por Mazars.

El procedimiento de denuncia de Mazars Auditores S.L.P. tiene como alcance tanto a nuestro personal como a nuestros clientes y partes interesadas, reflejando mediante el mismo nuestra tolerancia cero contra los comportamientos poco éticos, reiterando así lo expresado en nuestro *Código de Conducta*. Por todo ello contamos con un acceso al formulario de denuncia –tanto externas como internas– en nuestra página web Mazars: https://www.mazars.es/Formulario-de-denuncia

Dichas denuncias son recibidas tanto por nuestro Responsable de Cumplimiento como por nuestro Oficial de Cumplimiento global (CCO).

Confidencialidad y seguridad de la información

La confidencialidad y la seguridad de la información son elementos claves de nuestras responsabilidades profesionales. Un mal uso o la pérdida de la información confidencial del cliente o de datos personales pueden exponer a la Firma a procedimientos legales, y pueden afectar negativamente a nuestra reputación. Contamos con un equipo IT dedicado y con un Comité de Seguridad de la información y un sistema de gestión de la seguridad, estando certificados en ISO 27001 y realizando auditorías internas y externas. Contamos con un centro de operaciones de seguridad gestionado 24x7, el cual monitoriza y mitiga cualquier brecha o incidente de seguridad.

Mazars es una organización global. Nuestros más de 1.000 socios y 28.000 profesionales en más de 90 países y territorios en Europa, África, Oriente Medio, Asia-Pacífico, Norteamérica, Sudamérica y el Caribe comparten los mismos valores y ética en el trabajo y el objetivo común de proporcionar la mayor calidad de servicio a nuestros clientes. Nuestras firmas corresponsales también nos permiten operar en diez países adicionales.

La organización nos permite proporcionar un servicio de calidad a nuestros clientes mediante la calidad y diversidad de nuestro talento, la robustez de nuestros valores, nuestra determinación en adaptarnos a la revolución digital y nuestro compromiso de crear valores compartidos, a la vez que nos mantenemos alertas sobre los desafíos a los que hace frente nuestra organización y nuestras partes interesadas. Exigentes, conocedores, ágiles, sostenibles: éstos son los atributos de la firma moderna que queremos ser con el fin de prestar un mejor servicio a nuestros clientes.

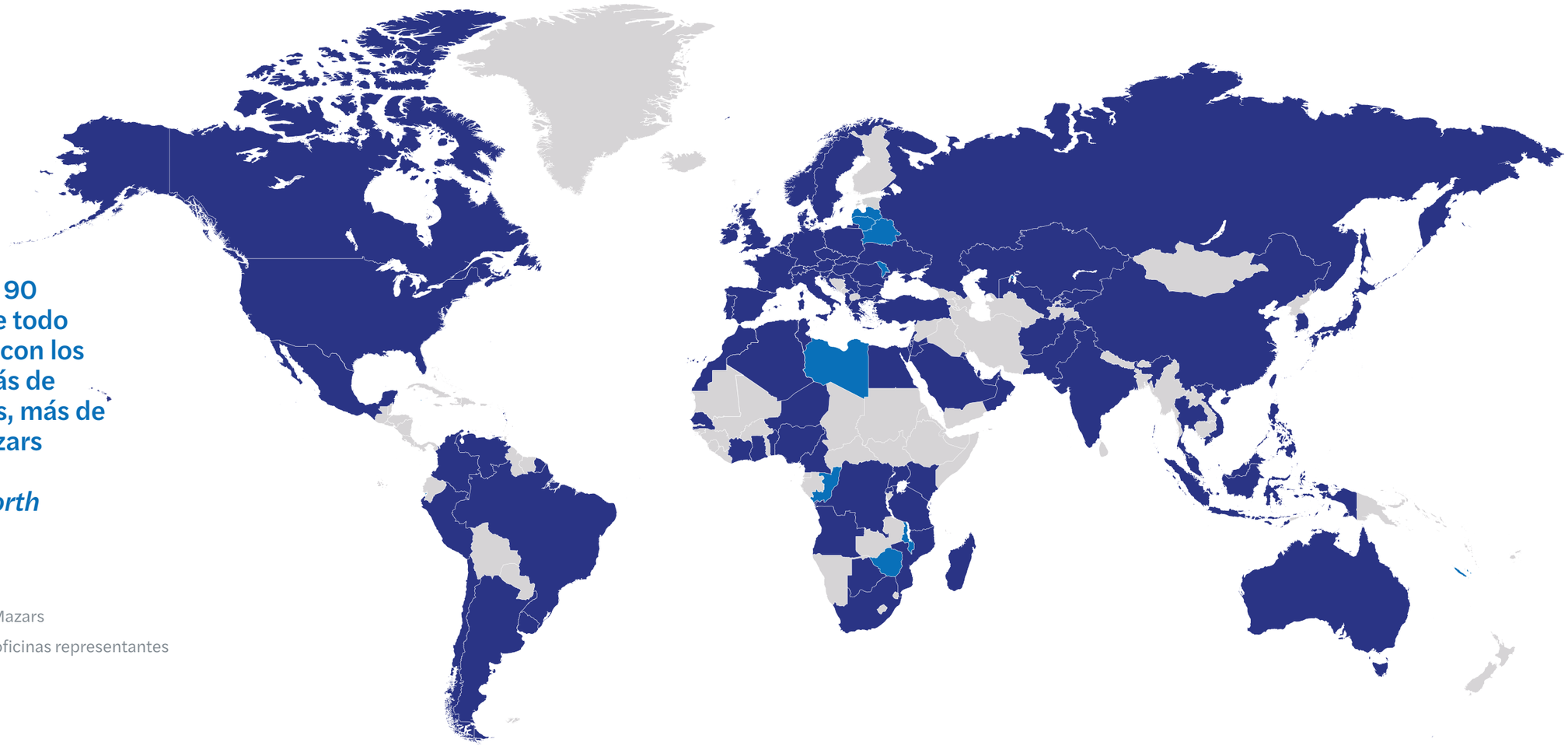
En cada país donde contamos con un miembro de nuestra organización, existen una o más entidades legales distintas, las entidades miembros.

En el Anexo III se presenta la información relativa a las sociedades de auditoría que forman parte de la red y los países en los que ejercen la actividad.

Todas las entidades miembros tienen un acuerdo de cooperación con Mazars SCRL, una Sociedad Cooperativa de Responsabilidad Limitada con sede en Bruselas, Bélgica. La función de Mazars SCRL es "definir los objetivos estratégicos de la organización y coordinar la implementación de los mismos a nivel de la firma miembro" así como promover y proteger la marca Mazars en todo el mundo. La organización Mazars se creó con el principal objetivo de garantizar una calidad consistente en los servicios que prestamos a nuestros clientes.

Esta organización nos permite proporcionar un servicio de calidad a nuestros clientes mediante la diversidad y especialización de nuestro talento, la robustez de nuestros valores, nuestra determinación de adaptarnos a la revolución digital y nuestro compromiso de crear valores compartidos. Prestamos servicios de calidad a la vez que nos mantenemos alertas sobre los desafíos a los que hace frente nuestra organización y nuestras partes interesadas. Exigentes, conocedores, ágiles, sostenibles: éstos son los atributos de la firma moderna que queremos ser con el fin de prestar un mejor servicio a nuestros clientes.

Por tanto, no somos simplemente un conjunto de firmas nacionales, sino que somos una organización de profesionales que comparten sus compromisos en relación con la inversión en excelencia técnica, prestando servicio a nuestros clientes y desarrollando nuestros equipos. Las nuevas firmas miembros se unen a la organización bajo criterios de calidad de servicio y recursos humanos, reputación y valores compartidos.



Operando en más de 90 países y territorios de todo el mundo, contamos con los conocimientos de más de 44.000 profesionales, más de 28.000 en la red Mazars y 16.000 adicionales mediante *Mazars North America Alliance*.

Válido a 31 de agosto de 2021

- Países y territorios de la red Mazars
- Corresponsales de Mazars y oficinas representantes

Norteamérica

- Bermudas
- Canadá
- Estados Unidos

Sudamérica y Caribe

- Argentina
- Brasil
- Chile
- Colombia
- Islas Caimán
- México
- Perú
- Uruguay
- Venezuela

África y Oriente Medio

- Arabia Saudí
- Argelia
- Angola
- Bahréin
- Benín
- Botsuana
- Camerún
- Congo (Brazzaville)
- Congo (Kinshasa)
- Costa de Marfil
- Egipto
- Emiratos Árabes Unidos
- Ghana
- Israel
- Jordania
- Kenia
- Kuwait
- Líbano
- Libia
- Madagascar
- Malawi
- Mauricio
- Marruecos
- Mozambique
- Níger
- Nigeria
- Omán
- Palestina
- Qatar
- Ruanda
- Senegal
- Sudáfrica
- Tanzania
- Túnez
- Uganda
- Zimbaue

Europa

- Albania
- Alemania
- Austria
- Bélgica
- Bielorrusia
- Bulgaria
- Chipre
- Croacia
- Dinamarca
- Eslovaquia
- Eslovenia
- España
- Francia
- Grecia
- Hungría
- Irlanda
- Italia
- Kosovo
- Letonia
- Lituania
- Luxemburgo
- Malta
- Moldavia
- Noruega
- Países Bajos
- Polonia
- Portugal
- Reino Unido
- República Checa
- Rumanía
- Rusia
- Serbia
- Suecia
- Suiza
- Turquía
- Ucrania

Asia-Pacífico

- Afganistán
- Australia
- China
- Corea
- Filipinas
- Hong Kong (SAR)
- India
- Indonesia
- Japón
- Kazakistán
- Kirguistán
- Malasia
- Nueva Caledonia
- Pakistán
- Singapur
- Tailandia
- Taiwán
- Uzbekistán
- Vietnam

Nuestra organización global

Construimos nuestra organización empresarial teniendo en cuenta tres grupos de interés clave. En primer lugar, nuestro equipo, a los que queremos ofrecer las mejores oportunidades de crecimiento; en segundo lugar, nuestros clientes, a los que queremos ofrecer la máxima calidad; en tercer lugar, nuestra sociedad en su conjunto, ya que estamos decididos a aportar toda nuestra contribución a la construcción de un mundo más justo y mejor.

Para lograrlo, nos fijamos dos objetivos principales a medio y largo plazo: queremos asegurar nuestro lugar en el mercado, como socio de elección para organizaciones de todos los tamaños y en todos los sectores, y crear la empresa del futuro, más integrada, más diversa y más centrada en la formación como escuela de excelencia.

El negocio y los mercados se estructuran en torno a nuestros dos mercados principales (EIP y POB) y sectores (banca, inmobiliario, retail, seguros, gestión de activos, sector público, movilidad, consumo, tecnología, medios y comunicaciones, energía, infraestructura y medio ambiente).

Ambos segmentos principales de mercado están dirigidos por un Comité que incluye representantes de los principales países.

El Comité de EIP se encarga de apoyar a los países, gestionar un programa de gestión de cuentas clave (KAM) y definir la oferta, el programa de marketing y las habilidades necesarias para el segmento EIP.

El Comité de POB se encarga de apoyar a los países y de gestionar nuestro enfoque de desarrollo de negocio para los POB internacionales. También apoya la transformación de los negocios de las PYME y gestiona el programa de marketing para el segmento de los POB.

Los sectores son gestionados por comunidades de líderes, que definen ofertas específicas, dirigen el KAM y gestionan el liderazgo.

Esta estructura asegura la coordinación de las entidades miembros dentro de la organización Mazars. Nuestra estructura internacional impregna cada aspecto de nuestra operativa:

- los socios y sus entidades miembros para lograr la máxima consistencia y homogeneización dentro de Mazars;
- los sectores tienen representación en las entidades miembros, lo que permite la coordinación de los encargos y las relaciones transfronterizas entre los países;
- cada encargo que requiere un equipo internacional se gestiona y lleva a cabo por un equipo integrado que comparte normas y procedimientos comunes;
- cada encargo global o internacional se gestiona y lleva a cabo por un equipo integrado, coordinado por un socio que asume la responsabilidad del encargo

Todas las entidades de la Organización Mazars se comprometen por tanto a mejorar la calidad de los servicios proporcionados a grandes grupos multinacionales, en un entorno cada vez más global y complejo.

Nuestra estructura, liderazgo y gobierno

Mazars en España

Mazars inicia su actividad en España hace más de 30 años, cuenta con más de 620 profesionales y está presente en 7 ciudades: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia y Vigo, permitiéndonos ofrecer a nuestros clientes una atención cercana y personalizada.

Mazars en España está organizada por líneas de Servicios: Auditoría & Aseguramiento, Servicios Fiscales, Servicios Legales, Contabilidad & Externalización, Financial Advisory, Consultoría y Sostenibilidad. Cada Línea de Servicio es responsable de establecer: la estrategia de la propia Línea de Servicio; calidad, normas y gestión de riesgos; gestión de talentos y desarrollo, formación técnica, definición e implementación del modelo de negocios e innovación.

Mazars Auditores, S.L.P. es la firma de auditoría española perteneciente a la organización Mazars que presta servicios de auditoría, aseguramiento, consultoría, sostenibilidad y otros relacionados con el asesoramiento empresarial. Ofrece un enfoque distintivo, centrado en el ser humano, que va más allá del cumplimiento, con una estructura integrada que nos permite trabajar sin problemas como un solo equipo. Prestamos servicios a empresas regionales, nacionales e internacionales de todos los tamaños y estructuras, combinando el personal adecuado con las habilidades apropiadas para cada compromiso, aprovechando nuestros conocimientos colectivos y utilizando herramientas y metodologías coherentes.

La Junta General y Universal de socios de Mazars Auditores, S.L.P. acordó la adaptación de la sociedad a la Ley de Sociedades Profesionales 2/2007, de 15 de marzo y a estos efectos, aprobó unos nuevos estatutos, incorporando los requisitos exigidos por dicha ley en cuanto a la acreditación de todos los socios profesionales de la misma. Su domicilio social está radicado en la calle Diputació, 260, de Barcelona y está inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el numero S1189.

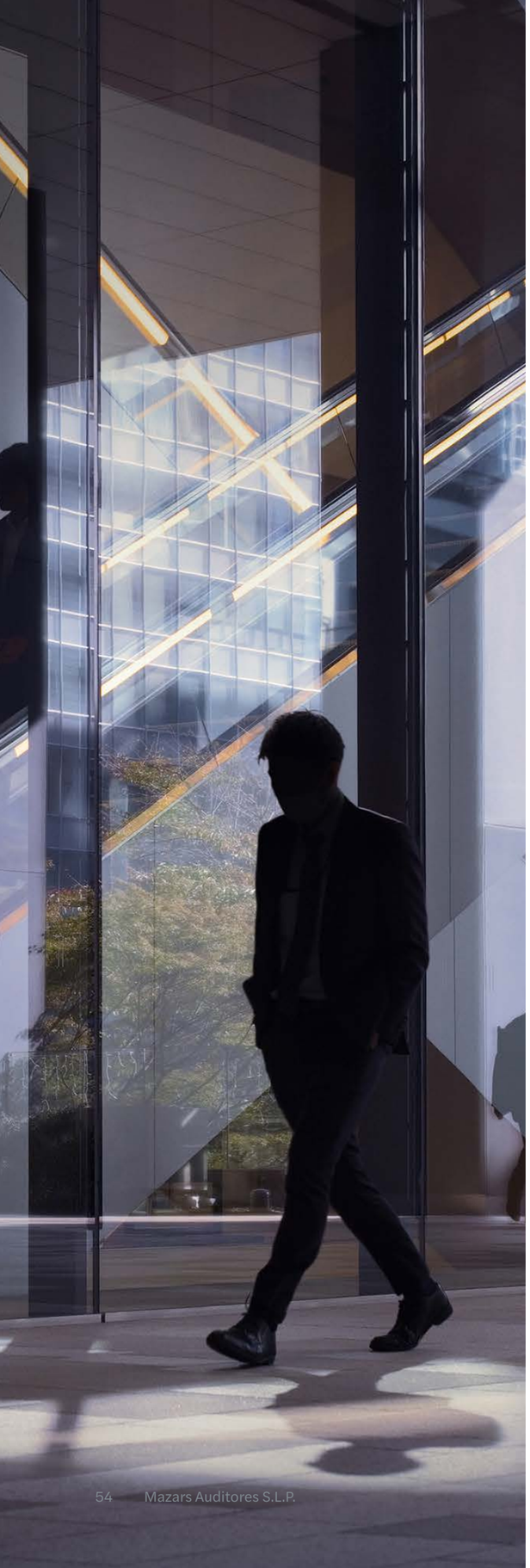
Al 31 de agosto de 2021 el equipo de Mazars Auditores, S.L.P. estaba compuesto por más de 275 profesionales cualificados, de los que 46 eran miembros del Registro Oficial de Auditores de Cuentas.

Mazars Auditores, S.L.P. contaba al 31 de agosto de 2021 con 21 socios personas físicas, 18 de ellos inscritos en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas. De los 21 socios de Mazars Auditores, S.L.P., al 31 de agosto de 2021, 12 tenían participación social en la entidad ostentando la totalidad del capital de Mazars Auditores, S.L.P. y los socios auditores el 93,29% de las participaciones y de los derechos de voto, y 9 no tenían participación social, entre los que 7 eran auditores designados para firmar informes de auditoría en nombre de la Firma. Adicionalmente, Mazars opera en España con otras tres sociedades mercantiles, cada una de las cuales presta servicios distintos a los de auditoría de cuentas:

- **Mazars Tax & Legal, S.L.P.** Fue constituida el 29 de abril de 1997 y con domicilio en la calle Diputació, 260, de Barcelona, su actividad es el asesoramiento jurídico y tributario a través de abogados y economistas. Al 31 de agosto de 2021 contaba con 17 socios, distintos de los socios auditores, de los que 7 tenían participación social en la entidad,
- **Mazars Servicios Profesionales, S.L.P.** Constituida el 16 de julio de 1996 y con domicilio social en la calle Diputació, 260, de Barcelona, su actividad es la prestación de servicios de consultoría y de externalización. La sociedad está participada en un 76,54% por Mazars Auditores, S.L.P., y en un 23,46% por Mazars Tax & Legal, S.L.P. que son sus Administradores Solidarios. Al 31 de agosto de 2021 contaba con 3 socios, distintos de los socios de auditoría,
- **Mazars Financial Advisory, S.L.** Constituida el 26 de mayo de 2010 y con domicilio social en la calle Diputació 260 de Barcelona, su actividad es la prestación de servicios de asesoramiento en inversiones internacionales y la prestación de servicios profesionales de asesoramiento en la gestión económica y financiera y planificación de las empresas. La sociedad está participada en un 75% por Mazars Auditores, S.L.P. y en un 25% por Mazars Tax & Legal, S.L.P. que son sus Administradores Solidarios. Al 31 de agosto de 2021 contaba con 1 socio, distinto de los socios de auditoría.

Durante el ejercicio 2020-2021, Mazars Auditores, S.L.P. ha participado, con un porcentaje de participación del 50%, en la Unión Temporal de Empresas Mazars Auditores, S.L.P. - Mazars, S.A., Unión Temporal de Empresas, creada el 17 de octubre de 2018.

Adicionalmente, desde el 24 de enero de 2018, Mazars Auditores, S.L.P. ostenta el 20% de las participaciones de la sociedad Mazars Colombia, SAS, sociedad ubicada en la Ciudad de Bogotá (Colombia) y cuyo objeto social es la prestación de servicios inherentes a la profesión de la contaduría pública, y los servicios de consultoría y asesoría.



Información financiera de Mazars Auditores, S.L.P.

La cifra de negocios de Mazars Auditores S.L.P. del ejercicio terminado el 31 de agosto de 2021, de acuerdo con las últimas cuentas anuales aprobadas ha ascendido a 22,5 millones de euros, de los que 13,6 millones de euros corresponden a servicios de auditoría de cuentas sujetos a la normativa de auditoría española y 8,9 millones de euros a otros servicios.

LINEA DE NEGOCIO	Mill. €
Ingresos de auditoría de cuentas prestados a EIPs	2,5
Ingresos de auditoría de cuentas prestados a no EIPs (Grupo EIP)	5,9
Ingresos de auditoría de cuentas prestados a no EIPs (Grupo no EIP)	5,2
Ingresos por servicios distintos de auditoría de cuentas prestados a EIPs auditadas	1,0
Ingresos por servicios distintos de auditoría de cuentas prestados a no EIPs auditadas (Grupo EIP)	0,7
Ingresos por servicios distintos de auditoría de cuentas prestados a no EIPs auditadas (Grupo no EIP)	0,6
Ingresos por servicios distintos de auditoría de cuentas prestados a EIPs no auditadas	2,5
Ingresos por servicios distintos de auditoría de cuentas prestados a no EIPs no auditados	4,1
TOTAL	22,5

El importe de los servicios distintos a los de auditoría de cuentas prestados a clientes de auditoría del cuadro anterior, incluye 1,7 millones de euros correspondientes a servicios prestados a entidades de interés público (EIP) y entidades vinculadas a dichas entidades a las que se refiere el artículo 17 de la Ley de Auditoría de Cuentas.

El Anexo 1 incluye la relación de entidades de interés público para las que Mazars Auditores, S.L.P. ha emitido informes de auditoría de cuentas durante el ejercicio económico 2020-2021 (informes de auditoría de cuentas emitidos entre el 1 de septiembre de 2020 y el 31 de agosto de 2021).

Nuestro ecosistema de liderazgo estratégico y nuestra sólida estructura de gobierno dependen de nuestra capacidad de que una comunidad de líderes trabaje de forma conjunta de manera eficiente a fin de garantizar el desarrollo sostenible de nuestra Firma.

La Asamblea General de Socios

Todos los socios de Mazars se reúnen al menos una vez al año, en la Asamblea General de Socios, que se celebra dentro de los seis meses posteriores al final del ejercicio económico.

La Asamblea General de Socios es un punto crucial de los procesos de gobierno y toma de decisiones. La Asamblea elige al Consejo Ejecutivo y al Consejo de Gobierno de Mazars, quienes aprueban las grandes decisiones estratégicas y operativas.

Debido a la crisis de Covid-19, nuestra última Asamblea General de socios se celebró de forma virtual, en diciembre de 2021.

El Consejo Ejecutivo de Mazars

El Consejo Ejecutivo (“GEB”) es el órgano ejecutivo de Mazars. Se encarga de la gestión operativa de la organización en cuanto a objetivos estratégicos claves colectivamente definidos, bajo la supervisión del Consejo de Gobierno. Se centra primordialmente en lograr y acelerar el crecimiento, a la vez que asegura la calidad y sostenibilidad de nuestras actividades y la defensa de la marca Mazars.

Al 31 de agosto de 2021, el GEB estaba formado por 11 miembros.

El GEB fue elegido en diciembre de 2020 por un periodo de cuatro años.

El GEB cuenta con el apoyo de un grupo de unos 80 líderes mundiales. En el ejercicio 2021 este grupo representa a 21 países asociados y el 30% de sus miembros son mujeres.

El GEB se reúne al menos una vez al mes y también se reúne dos veces al año con los Socios Ejecutivos del País o con los Socios Senior en los “Country Forum”. Cada miembro del GEB se encarga de responsabilidades geográficas específicas, papeles funcionales y del patrocinio de proyectos estratégicos claves, como innovación, diversidad, calidad y gestión de riesgos, desarrollo comercial o procesos de integración para las nuevas entradas de miembros en la red.

El Consejo de Gobierno de Mazars

Elegido por el mismo periodo que el GEB, el Consejo de Gobierno (“GGC”) es el órgano supervisor de Mazars.

El GGC tiene poderes decisorios en áreas específicas:

- la aprobación de los candidatos a la asociación y de las operaciones de crecimiento externo;
- la aprobación de acciones disciplinarias decididas por el Consejo Ejecutivo.

El GGC debe reunirse al menos cada cuatro meses. Puede tener entre ocho y dieciséis miembros, incluyendo dos miembros independientes no ejecutivos; al 31 de agosto de 2021, el GGC estaba formado por doce miembros siendo uno de ellos Dª María Cabodevilla.

Uno de los miembros independientes no ejecutivos también preside los Comités de Interés Público (“PIC”) de Mazars LLP en el Reino Unido y de Mazars Irlanda. Los Comités de Interés Público tienen responsabilidades especificas por los asuntos que surjan en relación con esas entidades.

Liderazgo en España

El Comité Ejecutivo de Mazars en España está compuesto por cuatro miembros cuya misión es coordinar y alinear la estrategia en España con la estrategia de la organización Mazars que se define colectivamente, desarrollar el crecimiento y asegurar la calidad y sostenibilidad de nuestras actividades. Es elegido por los socios del país.

Al 31 de agosto de 2021, el Comité Ejecutivo de Mazars en España estaba compuesto por:

Antonio Bover, (presidente)

María Cabodevilla

Carlos Marcos

Santiago Casadejús

La línea de servicios de Auditoría realizada por Mazars Auditores S.L.P., está dirigida por la Junta de Socios de Mazars Auditores, S.L.P. quien delega los aspectos operativos en el Consejo de Administración.

Nuestra estructura, liderazgo y gobierno

Gobierno de Mazars Auditores S.L.P.

En relación con las reglas de funcionamiento del órgano de gobierno, estas se detallan en los artículos 15 y 16 de los Estatutos de Mazars Auditores S.L.P.

La gestión, administración y representación está encomendada al Consejo de Administración. Al 31 de agosto de 2021, el Consejo de Administración estaba compuesto por tres miembros, dos de ellos inscritos en el ROAC.

El Consejo de Administración se reúne, al menos, una vez al trimestre y los propios estatutos de Mazars Auditores, S.L.P. regulan el régimen de funcionamiento y organización del Consejo de Administración, y entre ellas, las reglas de convocatoria y constitución del Consejo de Administración, así como el modo de deliberar y adoptar acuerdos. Los acuerdos se adoptan por mayoría absoluta de los consejeros que concurran a la reunión, siendo necesario que la mayoría de los consejeros tengan la consideración de socios profesionales.

Al 31 de agosto de 2021, Mazars Auditores, S.L.P. estaba administrada por:

María Cabodevilla

Carlos Marcos

Antonio Bover

De acuerdo con el artículo 16 de los Estatutos, deberán ser socios profesionales la mayoría de los miembros del Órgano de Administración. Los socios profesionales deberán ser personas físicas debidamente inscritas en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas.

Dª. María Cabodevilla y D. Carlos Marcos, ambos inscritos como auditores ejercientes en el Registro Oficial de Auditores de cuentas, ostentan la condición de Consejeros Delegados Mancomunados teniendo atribuidas todas las facultades del Consejo de Administración, a excepción de las indelegables por Ley y Estatutos.

D. Antonio Bover es Administrador no profesional, por lo que no participa en la actividad de auditoría de cuentas ni en las funciones ejecutivas que son responsabilidad de los Administradores miembros del ROAC.

La Junta General de Socios es el eje central de los procesos de gobierno y de la toma de decisiones de Mazars Auditores, S.L.P. y aprueba las decisiones estratégicas y operativas, la admisión de nuevos socios y las cuentas anuales auditadas.

Anexo I
Relación de entidades de interés público

Se incluye la relación de entidades de interés público para las que Mazars Auditores, S.L.P. ha emitido informes de auditoría de cuentas en el ejercicio económico terminado el 31 de agosto de 2021, indicando el ejercicio económico al que corresponden las cuentas anuales o estados financieros auditados así como, de conformidad con lo requerido en el artículo 37 de la Ley de Auditoría de Cuentas, los ingresos por servicios de auditoría de cuentas prestados a entidades de interés público así como los servicios distintos a los de auditoría prestados por Mazars Auditores, S.L.P. a dichas entidades y a sus entidades vinculadas según la definición recogida en el artículo 17 de la Ley de Auditoría de Cuentas vigente.

NIF	Entidad	Ejercicio	Ingresos servicios auditoría	Ingresos servicios distintos a auditoría
A32104226	Adolfo Domínguez, S.A.	2020-2021	77.418,09	12.530,00
V08264178	Alter Mutua de Previsió Social dels Advocats de Catalunya a Prima Fixa	2.020	53.935,15	39.135,00
A28026482	Asociacion Europea, Compañía de Seguros, S.A.	2.020	21.187,76	12.126,00
A08169526	Assistència Sanitària Col.legial, S.A.	2.020	87.947,59	52.103,90
A01649037	Avanza Previsión, Compañía de Seguros, S.A.	2.020	15.355,90	17.418,00
A48464606	Axa Aurora Vida, s.a. de Seg y Reaseg	2.020	139.990,94	132.790,00
A60975711	Axa Pensiones, s.a., egfp	2.020	3.994,80	0,00
A60917978	Axa Seguros Generales Seg. Reaseg.	2.020	258.977,74	144.500,61
A78650348	Banco Cetelem, S.A.	2.020	78.938,25	35.780,00
A64194590	Bansabadell Seguros Generales, s.a. de Seguros y Reaseguros	2.020	22.465,50	28.896,00
A82539636	Catenon, S.A.	2.020	40.542,59	4.375,57
A28425270	Centros Comerciales Carrefour, S.A.	2.020	291.105,97	63.360,00
A80240427	Clínica Baviera, S.A.	2.020	52.900,77	0,00
A28534345	Cnp. Partners de Seguros y Reaseguros, S.A.	2.020	42.877,87	29.911,76
G07000045	Colonya, Caixa d'estalvis de Pollensa	2.020	30.087,50	8.515,00
V87740296	Columbus Master Credit Cards, ft	2.020	5.831,07	0,00
B65466997	Comercia Global Payments, Entidad de Pago, S.L.	2.020	58.731,68	0,00
F12013157	Coop. de Crédito Caja Rural Nuestra Señora de La Esperanza	2.020	14.350,38	8.536,09
A84101682	Financiera Espanola de Crédito a Distancia, efc, S.A.	2.020	11.850,38	3.500,00
V63493142	Fons de Pensions de l'ambit de la Generalitat de Catalunya, f.p.	2.020	2.672,86	0,00
V81037764	Fp. Emp. Admin. Principado de Asturias, fp	2.020	5.350,38	0,00
G10058618	Fundación Bancaria C. Ahorros y M. Piedad de Extremadura	2.020	11.115,38	0,00
G33001884	Fundación Bancaria Caja de Ahorros de Asturias - Cajastur	2.020	8.865,38	0,00
G39003785	Fundación Bancaria Caja de Ahorros de Santander y Cantabria	2.020	8.865,38	0,00
V78963600	Futurespaña Fondo de Pensiones	2.020	1.790,38	0,00
A87435590	Gcc. Consumo Establecimiento Financiero de Crédito, S.A.	2.020	32.082,00	4.104,77
A41003864	Helvetia Compañia Suiza, Sociedad Anónima de Seguros y Reaseg.	2.020	59.609,59	0,00

Anexo I
Relación de entidades de interés público

NIF	Entidad	Ejercicio	Ingresos servicios auditoría	Ingresos servicios distintos a auditoría
V28306678	Hermandad Nacional de Arquitectos , Arquitectos Técnicos y Quimicos, mps.	2.020	81.037,13	60.030,00
A78689726	Ima Ibérica Seg. Y Reaseg., S.A.	2.020	26.153,77	18.365,00
V84574235	Liberbank Cartera Conservadora, fi	2.020	4.680,38	0,00
A78510260	Mercedes-Benz Financial Services Espana Efc, S.A.	2.020	68.702,00	0,00
A18006296	Meridiano, s.a. Cía. Españ. de Seguros	2.020	53.330,07	37.060,00
A78210085	Metagestión, s.a., Sgiic	2.020	4.485,38	0,00
V85143444	Metavalor Global, Fondo de Inversión	2.020	3.850,38	0,00
A85490407	Murimar Vida Seguros y Reaseguros, S.A.	2.020	10.076,28	0,00
V08423980	Mutua de Granollers Mutua de Previsió Social	2.020	27.245,76	4.191,00
G78547148	Mutua de Riesgo Marítimo Sociedad de Seguros a Prima Fija	2.020	39.769,13	0,00
V08413460	Mutua de Terrassa Mutualitat de Previsio Social a Prima Fixa	2.020	35.218,93	15.030,00
V28024149	Mutualidad General de la Abogacía Mutualidad de Previsión Social	2.020	55.819,18	40.955,00
V08430191	Mutualitat dels Enginyers, Mutualitat de Previsió Social	2.020	45.847,59	0,00
G60636693	Mutualitat Veïnal Sinera, Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa	2.020	15.257,56	0,00
V62235932	Pensions Caixa 29, Fondo de Pensiones	2.020	7.847,86	0,00
V62237201	Pensions Caixa 30, Fondo de Pensiones	2.020	10.647,86	0,00
V63490643	Pensions Caixa Ambicion, Fondo de Pensiones	2.020	12.462,86	0,00
V63194021	Pensions Caixa Seleccion, Fondo de Pensiones	2.020	7.747,86	0,00
V82103912	Pensions Caixa Tendencias, Fondo de Pensiones	2.020	6.922,86	0,00
V46118493	Previsión Vida y Seguros, Mutualidad de Previsión Social	2.020	14.877,86	0,00
A08347684	Sabadell Asset Management, s.a., s.g.i.i.c., Sociedad Unipersonal	2.020	10.360,38	15.030,00
A79456232	Servicios Financieros Carrefour, efc, S.A.	2.020	90.350,97	67.500,00
G28747574	Umas Unión Mutua Asistencial de Seguros a Prima Fija	2.020	29.882,35	0,00
V92019546	Unifondo Pensiones III Fondo de Pensiones	2.020	1.790,38	0,00
V82138512	Unifondo Renta Fija Largo Plazo, Fondo de Pensiones	2.020	2.390,38	0,00
V78974409	Unifondo Renta Fija Mixta 15, Fondo de Pensiones	2.020	3.850,38	0,00
V92019553	Unifondo Renta Fija Mixta 30, Fondo de Pensiones	2.020	2.390,38	0,00
V78964939	Unifondo Renta Variable Mixta 50, Fondo de Pensiones.	2.020	2.390,38	0,00
A39025515	Union de Creditos Inmobiliarios, efc.	2.020	61.235,77	33.500,00
A87211959	Up. Aganea Ede, S.A.	2.020	5.750,38	0,00
V58624297	Winterthur II, f.p.	2.020	10.041,88	0,00
V62299185	Winterthur VI, Fondo de Pensiones	2.020	9.347,86	0,00
A88438270	Xfera Consumer Finance, e.f.c., S.A.	2.020	21.350,38	3.000,00
A08168213	Zurich Vida Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.	2.020	271.661,54	149.024,88

Anexo II
Declaración de Cumplimiento

Declaración de la eficacia del Sistema de Control de Calidad

El Sistema de Control de Calidad Interno implantado por Mazars Auditores, S.L.P. se ha diseñado para proporcionar una seguridad razonable de que la Firma, sus socios y su personal cumplen en el desarrollo del trabajo relativo a la auditoría de cuentas con las normas profesionales y los requerimientos legales y regulatorios.

La responsable del sistema de control de calidad, y el Consejo de Administración de Mazars Auditores S.L.P, sobre la base de su conocimiento e información disponible y considerando los resultados de las revisiones realizadas y de los reportes obtenidos, confirman con una seguridad razonable, mediante la presente declaración, que el Sistema de Calidad es eficiente para el mantenimiento y mejora de la calidad en la auditoría y que ha funcionado de forma eficaz durante el ejercicio finalizado el 31 de agosto de 2021, ejercicio al que se refiere el presente Informe Anual de Transparencia.

Declaración de la eficacia de nuestros sistemas para salvaguardar nuestra objetividad e independencia

La operativa y eficacia de los sistemas para salvaguardar la objetividad e independencia de Mazars Auditores, S.L.P. forman parte de la revisión del Sistema de Control de Calidad.

Sobre la base de la evidencia obtenida en estas revisiones, la responsable del sistema de control de calidad y el Consejo de Administración de Mazars Auditores S.L.P. confirman, con un razonable nivel de seguridad, que los procedimientos y prácticas de independencia se han implementado y que el sistema es eficaz para mantener la independencia de Mazars Auditores S.L.P.

Declaración de cumplimiento de las obligaciones de formación profesional continuada

El Plan de Formación para el último periodo homologado para los auditores ejercientes y ejercientes por cuentas ajena adscritos al R.O.A.C., (que se corresponde con la formación de Socios, Managers y Senior Managers) ha incluido las materias centrales de Contabilidad y Auditoría y otras materias diversas tales como Novedades fiscales y Mercantiles y Prevención y Blanqueo de Capitales.

Asimismo, manifestamos que el número total de horas de formación impartidas durante el período, ha sido superior a las horas mínimas requeridas de conformidad con la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de 29 de octubre de 2012.

Anexo III
Relación de entidades de la Red

Se presenta la información relativa a las sociedades de auditoría que forman parte de la red Mazars y los países en donde ejercen su actividad.

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
África y Oriente Medio	Angola	Mazars Angola - Auditores & Consultores, Lda.	AOS; Audit; Consulting; Tax
África y Oriente Medio	Arabia Saudí	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Argelia	Mazars Hadj Ali	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
África y Oriente Medio	Bahréin	Mazars Chartered Accountants (Bahrain)	AOS; Audit; Consulting
África y Oriente Medio	Benin	Mazars Benin	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Botswana	Mazars Partnership(Botswana)	Audit
África y Oriente Medio	Camerún	Mazars Cameroun	AOS; Audit; Consulting; FAS
África y Oriente Medio	Catar	Ahmed Tawfik And Co Chartered Public Accountants	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
		Mazars Llc (Qatar)	Audit; Consulting; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Costa de Márfil	Mazars Cote Ivoire	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Egipto	Mazars Mostafa Shawki & Co	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
		Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities Sae	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
África y Oriente Medio	EE AA Unidos	Mazars Chartered Accountants	Audit
		Mazars Tax Consultants	AOS; Audit; Tax
África y Oriente Medio	Israel	Bri Rotbart Raz Mazars Israel	Audit
África y Oriente Medio		Fs Audit Services	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Kenia	Mazars Kenya	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax; Other
		Emu Registrars	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Kuwait	Mazars Hend Abdullah Alsurayea & Co	Audit; Consulting

Relación de entidades de la Red

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
África y Oriente Medio	Líbano	Mazars Saade Sal	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
África y Oriente Medio	Madagascar	Cabinet Fivoarana	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Marruecos	Mazars Audit Et Conseil	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Mauricio	Tk Uday Ltd	Audit
África y Oriente Medio	Mozambique	Mazars, Lda	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
África y Oriente Medio	Níger	International Audit & Consulting, I.A&C Niger	Audit; Consulting
África y Oriente Medio	Nigeria	Mazars Ojike And Partners	Audit
África y Oriente Medio	Omán	Mazars Chartered Accountants & Co. Llc	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
África y Oriente Medio	Palestina	Mazars Chartered Accountants And Consultants	AOS; Audit; Consulting; Tax
África y Oriente Medio	Ruanda	Mazars Rwanda	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
África y Oriente Medio	Senegal	Mazars Senegal	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
África y Oriente Medio		Mazars Aoc	AOS; Audit
África y Oriente Medio	Sudáfrica	Mazars Port Elizabeth	Audit
		Mazars Services Trust	Audit
		Mazars Cape Town	Audit
		Mazars Central Inc	Audit
		Mazars Durban	Audit
		Mazars Gauteng	Audit
		Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd	AOS; Audit
		Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd	AOS; Audit
África y Oriente Medio	Tanzania	Mazars Wiscon Associates	AOS; Audit; Consulting; Tax
África y Oriente Medio	Túnez	Ecc Mazars	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax; Other
		Strategy And Business Consulting International	AOS; Audit; Consulting; FAS; Other
África y Oriente Medio	Uganda	Mazars Brj	Audit
Total África/Oriente Medio	31		

Relación de entidades de la Red

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Asia-Pacífico	Afganistán	Mazars Afghanistan Limited	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax; Other
Asia-Pacífico	Australia	Mazars Risk & Assurance Pty Limited	Audit
		Mazars Melbourne Pty Ltd	Audit; Consulting; Tax
		Mazars Audit (Qld) Pty Limited	Audit
Asia-Pacífico	China	Union Power – Mazars Management Limited Company By Shares	Audit; Consulting
Asia-Pacífico		Mazars Certified Public Accountants.	Audit
Asia-Pacífico	China Hong Kong	Mazars Cpa Limited	Audit; Consulting
Asia-Pacífico	Corea del Sur	Mazars Sebit Korea	AOS; Audit; FAS; Tax; Other
Asia-Pacífico-Pacific	Filipinas	Yu Villar Tadeja and Co	Audit
Asia-Pacífico	India	Kalyaniwalla Mistry And Associates	Audit
		Kalyaniwalla & Mistry Llp	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
		Mazars Advisory Llp	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
		S. N. Dhawan & Co Llp	Audit
		Mazars India Llp	AOS; Audit; Consulting; Tax
Asia-Pacífico	Indonesia	Kap Aria Kanaka & Rekan	Audit
Asia-Pacífico	Japón	Mazars Audit Llc	Audit
Asia-Pacífico	Kirguistán	Mazars Limited Liability Company	AOS; Audit
		"Mazars Audit" Limited Liability Company	Audit
Asia-Pacífico	Malasia	Mazars PLT	Audit
Asia-Pacífico		Mazars Risk Management Sdn Bhd	AOS; Audit; Consulting
Asia-Pacífico	Pakistán	Mazars M.F. & Co.	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax; Other
Asia-Pacífico	Singapur	Mazars Llp (Singapore)	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax; Other
Asia-Pacífico	Tailandia	Mazars Limited	Audit; FAS
		Mzt Partners Ltd	AOS; Audit; Consulting
		Mazars Holding (Thailand) Ltd	AOS; Audit; Consulting; FAS
Asia-Pacífico	Vietnam	Mazars Vietnam Co Ltd	AOS; Audit
Total Asia-Pacífico	15		

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Europa	Albania	Mazars Shpk	AOS; Audit; Consulting; Tax
Europa	Alemania	Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft	AOS; Audit; Tax
Europa	Austria	Mazars Tax Advisory GmbH	AOS; Audit; Tax
Europa		Mazars Austria GmbH	AOS; Audit
Europa	Bélgica	Mazars Bedrijfsrevisoren - Réviseurs d'Entreprises	Audit
Europa	Bulgaria	Mazars OOD	Audit; FAS
Europa	Chequia (Rep. Checa)	Mazars Audit S.R.O.	Audit
Europa	Chipre	Mazars Limited (Cyprus)	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax
Europa	Croacia	Mazars Cinotti Audit D.O.O.	Audit
Europa	Dinamarca	Mazars Statsautoriseret Revisionspartnerselskab	Audit
Europa	Eslovaquia	Mazars Slovensko, S.R.O.	Audit; Consulting; FAS
Europa	Eslovenia	Mazars, Družba Za Revizijo, D.O.O.	Audit
Europa	España	Mazars Auditores S.L.P.	Audit
Europa	Francia	Mazars SA	Audit; Consulting; FAS; Legal
		Mazars SPCC	AOS; Audit
		Franex	AOS; Audit
		Mazars Uniconseils	AOS; Audit
		CBA	AOS; Audit
		Mazars Experts et Conseils	AOS; Audit
		Mazars (Villeurbanne)	AOS; Audit
		Mazars aCéa	AOS; Audit
		Mazars (Rouen)	AOS; Audit
		Mazars (Bezannes)	AOS; Audit
		Mazars (Labège)	AOS; Audit
		Mazars (Strasbourg)	AOS; Audit
		Mazars Bourgogne Franche-Comté	AOS; Audit
		Mazars et Associés	AOS; Audit

Anexo III
Relación de entidades de la Red

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Europa	Francia	Mazars Figeor	AOS; Audit
		Mazars Data	AOS; Audit
		Mazars Dijon	AOS; Audit
		Mazars Pontarlier	AOS; Audit
		Mazars Lons	AOS; Audit
		Pluris Audit	AOS; Audit
		Mazars & Sefco	AOS; Audit
		Sud Est Expertises financières comptable et d'organisation Sefco	AOS; Audit
		Mazars Gourgue	AOS; Audit
		Mazars experts-on-line	AOS; Audit
		Mazars Entrepreneurs (Villeurbanne)	AOS; Audit
		Mazars Immobilier	AOS; Audit
		Mazars Thomas	AOS; Audit
		D.D.A	AOS; Audit
		Mazars CPA	AOS; Audit
		Mazars Inreco	AOS; Audit
		AGEC	AOS; Audit
Europa	Grecia	Mazars Certified Public Accountants Business Advisors Sa	Audit; Consulting
Europa	Hungría	MAZARS Könyvszakértő és Tanácsadói Korlátolt Felelősségű Társaság	AOS; Audit; FAS; Tax
Europa	Irlanda	Mazars	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
Europa	Italia	Professionisti Associati Società Semplice	Audit; Other
Europa		Mazars Italia S.P.A	Audit; Consulting; FAS
Europa	Kosovo	Mazars Kosova SH.P.K	AOS; Audit; Consulting; Tax
Europa	Luxembourgo	Mazars Luxembourg	Audit
Europa	Malta	Mazars Malta	Audit
Europa	Noruega	Mazars Revisjon AS	Audit
Europa	Países Bajos	Mazars Accountants N.V.	Audit
Europa	Polonia	Mazars Audyt Sp. Z O.O.	Audit

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Europa	Portugal	Mazars & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.	Audit
Europa	Reino Unido	Mazars LLP	AOS; Audit; Consulting; FAS; Legal; Tax; Other
Europa	Rumanía	Mazars Romania SRL	Audit
Europa	Rusia	Mazars Audit Limited Liability Company	Audit
Europa	Serbia	Mazars Audit D.O.O.	Audit
Europa	Suecia	BSM Revisionsbyrå AB	Audit
		KlöverRevision i Limhamn AB	Audit
		Revisionsfirman Nils Albertsen AB	Audit
		Stureby Revision AB	Audit
		Körö Revisionsbyrå AB	Audit
		Dagermark Revision AB	Audit
		Grebneke Advisory AB	Audit
		M F Revision AB	Audit
		BAH Revision AB	Audit
		Anders SportsMan AB	Audit
		Accretio Revision AB	Audit
		MBO Revision AB	Audit
		Nyhamns Revisionsbyrå AB	Audit
		SPA Revisionsbyrå AB	Audit
		Anders Persson Revisionsbyrå Ystad AB	Audit
		Tegelviken Revision AB	Audit
		Stenskottet AB	Audit
		Saltsjökvarns Revision AB	Audit
		Norrhagens Revision AB	Audit
		Optimus Ekonomikonsult AB	Audit
		Flora Revision AB	Audit
		Ö Rev i Hbg AB	Audit

Anexo III
Relación de entidades de la Red

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Europa	Suecia	Himmelsblå Revision AB	Audit
		Himmelstorparen AB	Audit
		MBR Revision AB	Audit
		Helleklint Revisionsbyrå AB	Audit
		Revisio Jan Håkansson AB	Audit
		Mak Revision AB	Audit
		Persson Audit AB	Audit
		eMeMeM AB	Audit
		Mazars SET Revisionsbyrå AB	Audit
		Mazars SET Revisionsbyrå KB	Audit
		Endeavour Auditing AB	Audit
		HMAB Konsult AB	Audit
		Mazars Ekonomi AB	Audit
		Moose Revision AB	Audit
		Heinöns Revisions AB	Audit
Europa	Suiza	Mazars SA Suisse	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
		Aunexis AG	Audit; Consulting
Europa	Turquía	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	Audit
Europa	Ucrania	"Audit Firm "Mazars Ukraine" LLC	Audit
Total Europa	32		

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Latinoamérica y el Caribe	Argentina	Estudio Urien & Asociados	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
		Estudio Urien S.R.L.	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
Latinoamérica y el Caribe	Brasil	Mazars Cabrera Assessoria, Consultoria E Planejamento Empresarial Ltda.	Audit; Consulting; FAS
		Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples	Audit
		Mazars Auditores Ltda.	Audit
Latinoamérica y el Caribe	Chile	Mazars Chile Ltda	Audit; Consulting
		Mazars Auditores Consultores SPA	Audit; Consulting
Latinoamérica y el Caribe	Colombia	Mazars Colombia S.A.S	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
Latinoamérica y el Caribe	México	Mazars Auditores, S. de R.l. de C.V.	Audit
		Mazars Guadalajara, S. de R.l. de C.V.	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
		Mazars Mexicali S. de R.l. de C.V.	AOS; Audit; Consulting; Tax
Latinoamérica y el Caribe	Perú	Contreras Y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada	Audit
Latinoamérica y el Caribe	Uruguay	Martinez Bernie Luis y Martinez Bernie Alba Sociedad Civil	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
Latinoamérica y el Caribe	Venezuela	Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
		Mazars Venezuela	AOS; Audit; Consulting; Legal; Tax
Total Latinoamérica y el Caribe	8		

Anexo III
Relación de entidades de la Red

Región	País	Denominación legal	Líneas de servicio disponibles
Norteamérica	Bermudas	Mazars Limited, Bermuda	Audit
Norteamérica	Canadá	Mazars, S.E.N.C.R.L.	AOS; Audit; Consulting; FAS
		9089-1060 Québec inc.	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
		Mazars Canada inc.	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax
Norteamérica	Estados Unidos	Mazars USA LLP	AOS; Audit; Consulting; FAS; Tax; Other
Total Norteamérica	3		

Mazars es una firma internacional, especializada en auditoría, consultoría, financial advisory, asesoramiento legal y fiscal y outsourcing. Operando en más de 90 países y territorios en todo el mundo, utilizamos la experiencia de 44.000 profesionales –28.000 en la organización Mazars y 16.000 a través de *Mazars North America Alliance*– para ayudar a clientes de todos los tamaños en cada etapa de su desarrollo.

www.mazars.es

mazars